

Externalisations Accueil/Gardiennage BP

Accueil/Gardiennage de BP VIA SECURITAS.

La Haute Direction a choisi d'externaliser (vendre) cette entité.

Le personnel PCA pouvait : Devenir Sécuritétas ou rester PCA, et il était convenu par écrit de la part de notre responsable de site et RH que ces salariés restant PCA ne seraient remplacés par du personnel Sécuritétas qu'au fil des départs volontaires, retraite, mutation interne, DAEC, etc...

ESBROUFE une fois de plus, la direction et la hiérarchie de cette entité ne cessent de mettre la pression sur ces salariés pour « **les obliger à choisir** » un choix très orienté qui pour cette direction est une proposition **UNIQUE : Sécuritétas, Sécuritétas, Sécuritétas ???** « **Ou partir en DAEC** », et ceci dans les plus brefs délais. Une pression de tous les jours est maintenue par la direction et la hiérarchie. Une hiérarchie accompagnée de la RH qui n'a aucun scrupule à utiliser des méthodes qui posent des interrogations sur la manière de faire, étant donné que les arrêts maladie de cette équipe ne vont pas en diminuant aux fils des entretiens. « **Un vrai scandale de comportement limite odieux** »

Cette pression psychologique incessante conduit les salariés à se trouver dans des situations de « **Risques Psycho-Sociaux** » des plus inquiétantes pour leur santé.

Jusqu'où va donc aller cette direction et cette Hiérarchie ?

Une direction qui s'était engagée à faire un accompagnement pour ses salariés de l'accueil et du gardiennage. « Nous serons à vos côtés susurrerait notre responsable du site, les départs se feront au fil de l'eau. »

*Aujourd'hui le constat c'est QUOI ! Quand on nous dit « au fil de l'eau », il faut surtout connaître la vitesse, la force et le sens du courant. C'est à vitesse grand V et avec une très grande force que la direction avec la hiérarchie veut régler la situation en bousculant le personnel via Sécuritétas, le sens nous le connaissons tous. Il faut réagir, mais pas tout seul dans sa cuisine, c'est avec le **TOUS ENSEMBLE** que nous pouvons y arriver*

Il faut arrêter d'être considéré comme des moutons face aux Loups, il faut devenir « CHIEN de BERGER » pour garantir un avenir décent pour tous.

« Danger grave et imminent »

du 02/12/2015

Les salariés de l'accueil ont, depuis la réception des lettres de « métier sensible » et l'annonce de reprise de l'activité, subis de multiples pressions destinées à les faire quitter PSA ou bien intégrer SECURITAS. Ces pressions insoutenables ont rendu à ce jour des salariés malades. Malgré les multiples alertes à la direction, cette situation s'aggrave.

Pour exemple : Dernièrement une salariée a été convoquée par Mme Chapuis en présence de Mr Rougy. Cette salariée n'a pas supporté le déroulement et la méthode de cet entretien. Pendant celui-ci la salariée a fait une "crise de tétanie" et une montée de tension artérielle qui a nécessité l'intervention de l'infirmière, suivi d'un arrêt de travail, déclaré en accident de travail par son médecin traitant.

Afin de protéger les autres salariés PCA de l'entité, la CGT alerte le président et les membres CHSCT en déposant un Danger Grave et Imminent au cahier.

La CGT demande que ces pressions managériales à l'origine du mal être cessent ainsi que les méthodes utilisées par la direction de Belchamp.

Nous ne pouvons plus rester dans l'attentisme passif et se conformer à un vote de levée de DGI qui n'est qu'une bouffonnerie sur la prise de conscience des vrais problèmes des salariées. Pour info : 3 CGC+2 FO pour la levée du DGI contre 4 CGT pour le maintien du DGI

Le lundi 30 Novembre à 15h25 le GT/RPS de Bp déclare l'existence de « "Problème à l'accueil BP" entrant dans le cadre de problèmes psychosociaux », problème dont nous débattons la pertinence aujourd'hui.

Nous sommes devant des salariés en détresse psychologique. Le risque de porter atteinte à leur intégrité physique et morale est également dénoncé dans d'autres instances de l'entreprise (CE de Novembre,...).

Le bien-être au travail ne doit pas être que des paroles pour se donner bonne conscience. Cela doit se concrétiser par des faits. La CGT y veille et continuera d'y être attentif pour le BIEN ETRE des salariés mais aussi pour l'entreprise.

Les élus CHSCT/CGT/BP