

## Ce vieil adage "faites comme je dis, ne faites pas comme je fais"

Encore dans cette bonne vieille entité IVCT, un tout petit Tonton se met à tousser de manière insolite (l'hiver est là). En effet il se permet de critiquer et de refuser (Ecotech ?) le dû à ses collaborateurs de retour de mission, tout ceci pour la modique somme d'un ptit déj. Il oublie trop rapidement que lui effectuée des missions de plusieurs jours, au pays des castagnettes et au pays du père Noël. Il est vrai que son travail sur place est indispensable, coller des étiquettes sur les moyens d'essai. Le coût de ses facéties aux étiquettes représente beaucoup plus que le prix d'un ptit déj. Son dernier transfert vers le tarmac de Zurich (CH) fut assuré par un taxi, l'esclave Bex devant l'emmener n'ayant pas le droit de conduire un véhicule de la société. Son petit déjeuner comprenait-il caviar et foie gras ? C'est là que ce vieil adage entre en scène et qu'il devient très explicite.



## Hécatombe à EPBP

S'il y a des secteurs où il fait bon vivre, cela ne semble pas être le cas chez EPBP. Gare à

sa santé dans ce secteur, suite au départ du secrétaire en DAEC, celui du responsable du labo de Vélizy en congé sabbatique de 2 ans, leur travail a été dispatché vers une personne sûrement un peu fragile puisqu'elle tomba malade, trop de surmenage. Donc tout ce travail fut à nouveau distribué à une n<sup>ième</sup> personne qui finit par tomber malade à son tour. Comme si cela ne suffisait pas un collaborateur s'est lui retrouvé en maladie professionnelle. Chercher d'où peut provenir cette débâcle ? D'une santé fragile, ou de conditions de travail inhumaines ?



## ADIEU Roulage

Voilà c'est fini, le roulage chez PSA est totalement externalisé.

On aurait bien aimé un petit message de notre patron blogueur sur le sujet, afin de faire celui qui compatit, mais que nenni, pour lui c'est plutôt du pain béni pour son retour à la croissance, mais nous n'avons pas oublié de lui faire remarquer que la croissance avec des produits de qualité était signe de pérennité. Les compétences, la réactivité, la motivation, etc..., tout ceci a en grande partie disparu avec cette vente d'activités et de salariés plus que compétents. C'e n'est pas ce qui était annoncé à grande coup de communications, le TOUS de

Back in the race n'a été qu'éphémère pour tous ces salariés qui n'auront pas fini la course, mais y auront contribué grandement, la preuve, une fois de plus, que le mot "**Reconnaissance**" est exclu du vocabulaire PCA.



### CHEZ VIGS (ex SENSE) Marche-t-on sur la tête ?

Les responsables VIGS auraient-ils reçu des coups sur la tête. Là où il semblerait que ces responsables marchent sur la tête (qui doit encore être douloureuse), c'est que la prime d'insalubrité, qui avait été intégrée dans le salaire, semble être à géométrie variable (27€, 36€, 60€ et 100€) en fonction de critères incompréhensibles.

La valeur de cette prime est inversement proportionnelle à l'ancienneté dans le métier. Les anciens forment les jeunes mais la valeur de la prime va en diminuant des jeunes vers les anciens. Un jeune touche 100€ pendant qu'un ancien ne touche que 27€.

Est-ce à la tête du client ou de l'affectif ?



### Toujours chez VIGS La petite reine "MAYA" explose

Il était une fois une responsable (REX) (M P) chez SENSE, que nous nommerons "**petite MAYA**", qui suite à un gavage de sucre certainement trop important, a décidé d'un seul coup de piquer tout ce qui bougeait autour d'elle. Dans sa ruche, sous sa responsabilité, une réorganisation est intervenue. Le chef "**PAUL**" (N A) d'une équipe de fourmis soldats travailleuses s'est retrouvé avec une seconde équipe à gérer, en lieu et place de l'ex-chef "**BEATRICE**" (M T). Une petite fourmi soldat et humoriste décida de souhaiter la bienvenue à ce nouveau hiérarchique en apposant une petite affiche, sur la porte du bureau de l'ex-chef "**BEATRICE**", qui comportait, simplement, le nom de N A (nouveau chef "**PAUL**") et sa fonction, jusque-là rien de bien grave. Mais suite à cette petite plaisanterie, notre "**petite MAYA**" (M P) a vu tout rouge et a décidé de piquer tout le monde. Elle convoqua l'équipe au grand complet, pour laisser exploser sa colère, allant jusqu'à traiter les petites fourmis travailleuses de "Pourris".

Il faut savoir que cette ex-chef "**BEATRICE**" (M T) avait été nommée à ce poste suite à un entretien de progrès s'étant déroulé à "**OKIDOK**" (centre de jeux pour petits enfants). La "**petite MAYA**" considère-t-elle ses petites fourmis travailleuses comme des petits enfants ? Et son comportement semble ressembler à une crise d'autorité. Surtout que certaines de ces petites fourmis travailleuses ont dû subir un bruit continu de 80 Décibels et plus pendant un temps assez long.

(**PAUL** = chef des fourmis soldats et **BEATRICE** = meilleure amie de **MAYA**).



## L'hiver est là Le Ciron a faim

A MESL, le retour de l'hiver a également ré-activé l'appétit de ce petit insecte grignoteur "le ciron". Il est de nouveau à la recherche de quelque chose à se mettre sous la dent. Après les pastilles de couleur de "Gaston le téléphone", le voilà chassant les portes manteaux et les tables à café (toujours de "Gaston" à croire que son essence est très savoureuse) et tout ceci pendant que les heureux utilisateurs sont absents, bien sûr. Est-ce dans le but de ramener de la clarté au sein de sa clairière ? Il souhaite peut-être resserrer ces troupes autour des tableaux UEC pendant les pauses ? Mais il ne faut pas qu'il oublie que s'il estime que les pauses sont interdites sur le lieu de travail, il n'est pas non plus certain que réaliser des réunions UEC pendant les pauses sur ce même lieu de travail, soit autorisé. Zone UEC, zone de travail, zone de pause ? Tout le monde y perd son latin. Ce petit insecte grignoteur n'est peut-être pas très humain ?



## STOP : extension salle P

On marche sur la tête une fois de plus sur ce cher site de Belchamp, tout du moins certains marchent sur la tête. Un matin ou peut-être une nuit, un salarié bien inspiré a soulevé un problème de STOP pouvant engendrer des accidents, jusque-là tout va bien, là où ça se complique, c'est au moment où une commission se réunit et prend la décision de déplacer ce

STOP, sans concerter les utilisateurs, bien sûr. Donc un matin, stupeur, le STOP s'était déplacé, sans aucune information pour les utilisateurs. Puis une entreprise extérieure vient réaliser les marquages au sol. Les premiers utilisateurs sont surpris et se rendent compte que ce déplacement rend le carrefour encore plus dangereux. Alerte auprès de la direction, qui semble être passée à côté du sujet, mais après le constat de sur-danger, la décision est prise de revenir à la situation initiale. Des têtes pensantes semblent avoir déraillées. Pas de concertation = mauvaises décisions !



## 007 chez PCA

My name is "James PCA 007" ou en français "Camelot 007". Les salariés de la DRD sont dans l'obligation de suivre une formation intitulée "Maîtrise de l'information" ou comment garantir la sécurité de l'information à la place de l'entreprise. Pour nous éduquer sur ce vaste sujet, un personnage tiré de la littérature universelle a été désigné. L'agent Camelot 007 nous fait une présentation très explicite avec des exemples qui font froid dans le dos, mais pas autant que la T° de la salle ! Nous vivons dans un monde d'espionnage semblable à une guerre froide du numérique avec des appâts torrides pour les hommes et des soldes monstres pour les femmes, bien entendu sans stéréotype ! Retenez que ces espions Iranien, Américain, etc..., sont partout, du loup -loup de banlieue à votre voisin de voyage

en passant par votre collègue de golf. Ce sont les mêmes qui ont vendu les secrets de la fermeture d'Aulnay ou bien du pactole de Varin. Ah, les traîtres !



## SENSE/VIGS La continuité de la stupidité

A l'occasion d'un CE, une nomination en tant que responsable d'un secteur a été faite, jusque-là rien d'anormal, c'est dans le bon fonctionnement du CE. Un ou des élus CE en ont informé les salariés comme il se doit, toujours pareille rien d'anormal, c'est dans la logique des choses du bon fonctionnement du CE. **SAUF QUE !**, nous avons l'énervée de service (MAYA) qui nous fait une colère en tapant des pieds et en vociférant des paroles qui ne peuvent que donner de l'urticaire à toutes les Mariannes de France qui Honorent les mairies. Etre responsable ne vous autorise pas à avoir le monopole de la parole, et encore moins, croire tout savoir sur la bonne parole. Faire des allusions ou des interprétations qui peuvent laisser penser que les informations donnés au CE peuvent être volontairement une source de polémique que la CGT communiquerait, reste une absurdité ou alors une vue de l'esprit qui n'a rien compris. La CGT a toujours été dans le bon respect de l'information et des règles établies dans les instances, CE/CHSCT/DP. Il serait peut être bon pour le moral, de programmer à cette hiérarchie une formation sur le bon fonctionnement de toutes ses instances, il n'est jamais trop tard

pour apprendre à grandir intellectuellement, c'est même un critère pour éviter trop de colère, ou alors programmer un stage à OKIDOK pour décompresser en toute sérénité avec des jeux ludiques qui permettent de contrôler les tiques et les ou toques, à méditer.



## NOËL des Bisounours à Belchamp

Enfin pour terminer cette année 2015, tous les salariés externalisés ou "externalisables" remercient notre cher père Noël pour tout son soutien dans ces moments difficiles. Nous aurons peut-être, sous couvert d'environnement, un très joli cadeau sorti de sa hotte, pour cette fin d'année, le DVD du monde des "Bisounours".



**BONNES FÊTES A TOUS.**