

## Nouvelle Année = Continuité

SAS Accès en zone 3 :

La porte d'accès en zone 3 n°B224 est toujours aussi lente. Économie d'énergie ou SAS en essai depuis des années ? Là est toute la question que l'on est en droit de se poser à chaque nouvelle année, Rien ne change !!!!!

Apparemment, la direction fait de plus en plus d'économies énergétiques, afin de pouvoir se glorifier "**ENVIRONNEMENTALEMENT**", c'est le **GREENWASHING Canadien** (à la mode "petites abeilles") à outrance !!!!! (Ce n'est que de la poudre aux yeux, malheureusement). Certaines portes sont passées du 380V au 220V, voir 12V, peut-être moins cher ce qui crée des bouchons et oui on entend souvent dire que BELCHAMP c'est le club MED, ben là on a déjà les bouchons qui ne sont pas dus au sureffectif évidemment !!!!!

Pour info, pour entrer en zone 3, le chronomètre du SAS est le suivant : ouverture en 18 secondes et fermeture en 29 secondes.



## Economie = Danger

Toujours sous couvert d'économie environnementale, nos chères têtes pensantes du site de BP en oublient la priorité "UNE" de l'entreprise, qui est la sécurité coûte que coûte.

Afin d'économiser auprès de la fée électricité, il fut décidé de caler le fonctionnement de l'éclairage du parking personnel (entre autre) sur l'horloge atomique et biologique (environnement oblige). Jusque-là pourquoi pas, sauf que ces horaires d'extinction de notre cher éclairage intervient beaucoup trop tôt les jours où la couverture nuageuse est présente. La nuit étant encore plus sombre le danger rôde sur ce parking, où mettre les pieds et la tête, alouette ?



## IVCT/ESGE, déjà le retour

Une nouvelle année commence, et déjà, notre tonton de service nous souhaite chaleureusement ses vœux de santé mais sans trinquer !

Il nous précise, surtout, que cela concerne, en premier lieu, la sérénité au travail pour cette nouvelle année, pleine de renouveau, on pourrait même parler de révolution au sein des bancs "moteur". Mais ce n'est plus lui le Che Guevara des lieux. Après l'implantation de D2T dans le secteur, pas sûr qu'il tienne encore longtemps la barre, avec toutes les externalisations, made in PSA, issues d'une inspiration Tavarault, car il risque bien de ne plus être le pilote de tous ces bancs.

Tavarault = Tavares+Renault



## Liberté d'expression à ESGE

Hommage à la liberté d'expression  
La liberté syndicale et la liberté d'expression sont indissociables, cet outil qu'est l'écriture reste le seul moyen de

dénoncer ouvertement les incohérences entre la réalité de terrain et les coulevres que l'on veut nous faire avaler. Certains avalent de travers cette controverse, c'est bien la preuve qu'il en découle un fond de réalité! Et qu'il n'y a que la vérité qui blesse !!!!!

A beau jeu, beau retour! ("la vengeance n'est pas bonne conseillère, le pardon est la meilleure façon d'être bien dans sa tête, pardonner ne veut pas dire oublier, mais nous avons la conscience tranquille").

Encore merci à tous ces tontons flingueurs.



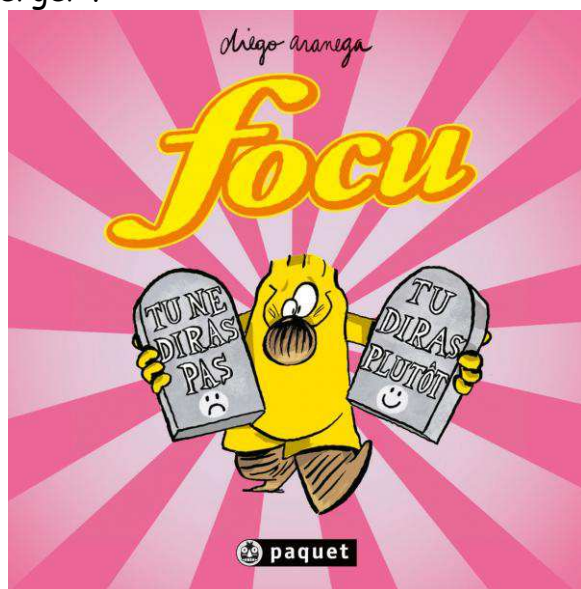
## LE MOIS DES HYPOCRITES

Tous les salariés ont bien reçu les vœux de leurs directeurs, chefs de pôles, etc... A tous, il est exprimé de la reconnaissance pour le travail fourni pour relever la société, pour l'implication, la détermination, etc... Certains parlent « d'efficacité au service du groupe », de « potentiel de chacun ». D'autres souhaitent « prospérité » avant de parler de solidarité. Notre président, lui, parle « d'élever notre niveau de jeu » (ne serait-ce qu'un simple jeu pour lui ?), du « très grand potentiel de notre (son ?) entreprise », tout cela avec semble-t-il beaucoup d'optimisme de sa part (variable ?). Mais comment faire plus avec moins quand il n'y a plus rien ? ni motivation, ni perspective et encore moins reconnaissance.



A cela les salariés souhaitent une implication forte de notre entreprise pour récompenser ceux qui créent la richesse de celle-ci (nous tous) par la diminution des dividendes données aux actionnaires. Ils souhaitent plus de solidarité dans la prospérité par un partage des honteuses parts variables versées aux dirigeants et gros salaires de l'entreprise, plus de justice dans la reconnaissance du travail accompli afin de motiver à la hausse le potentiel de chacun.

Dis, Monsieur TAVARES, quand écouteras-tu les gens de terrain ? Quand te rendras-tu compte que ce n'est pas le Patou qui fait la richesse du troupeau mais bien ce troupeau qui fait la richesse du berger ?



## LES MÊMES à R&D

Nous avons bien reçu aussi les vœux de notre éminent directeur R&D, qui nous parle d'effort, d'engagement de construction, mais à y regarder d'un œil sa carte de vœux on peut observer le clin-d'œil qu'il fait au personnel du gardiennage et de l'accueil de BP, mis en avant pour le défi ambitieux qu'ils ont à mener, seul, face à l'externalisation de leur métier, notre responsable de site leur souhaitera sûre-

ment bonne année, pas trop rougi de culpabilité.



## LE TONTON DESERTEUR

Après avoir vendu son service à un BEEEX crapuleux, le tonton "texan J.R." du service, a déserté le poste qui lui était réservé dans cette "sublime" société extérieure. Vite fuyons avant de ne plus pouvoir revenir (au passage, c'est ce qui risque d'arriver à tous ceux qui ont été obligés de subir cette vente). Mais le plus fort de tout, c'est que ce tonton déserteur s'affaire maintenant à faire revenir les seuls qui avaient la vraie compétence et maîtrise du travail, en tant que prestataires. Eh oui, depuis bien longtemps, nous soutenons les vrais acteurs de la valeur ajoutée à l'entreprise : les salariés. Ceux-ci n'ont jamais souhaité être traité comme du bétail et vendu à l'abattoir SEGULA, ils ont difficilement trouvé d'autres postes, pour certains à l'extérieur de PSA. Ce tonton, donc, par un tour de passe-passe, est resté dans la grande maison et recrute les anciens spécialistes afin de les faire travailler momentanément à relever les affaires de la sublime SEGULA, qui n'y arrive vraiment pas !

Dis, Monsieur TAVARES, dites, messieurs les dirigeants, quand arrêterez-vous de dilapider le capital de l'entreprise pour avoir votre part variable ?



### CHSCT Moyen de Moyenner

Le CHSCT de BP, présidé (et c'est bien le bon mot) par notre responsable aux multiples casquettes, a le pouvoir de tout et de surtout rien entendre, quand les élus CHSCT/CGT demandent une attention particulière sur les conditions de travail d'un salarié, ce président fait la sourde oreille, pas de moyen sur BP concernant les aménagements de poste, tous les grisbis semblent être réservés pour SX (ne touche pas aux grisbis, s....e). Il faut alors attendre un renouvellement de mobilier pour obtenir l'espoir de la part du service de la personne concernée, la venue tant attendue d'une malheureuse chaise ergonomique. Et encore, il ne faudrait pas qu'ils leur viennent à l'oreille la présence d'une chaise d'occase venant de se libérer ! ECONOMIE, ECONOMIE, quand tu nous tiens !!!!!!!



### CLDR à Fort Boyard

Dans cette équipe, ce n'est pas le père "Fouras" qu'on y trouve, mais plus un pseudo chanteur "Léo", sur fond de Karaoké. En effet, ce sympathique personnage a comme habitude de gérer son troupeau tel un berger. Tous les matins, ce pâtre délivre la bonne parole (distribuer le travail comme il l'entend), jusque-là son rôle de petit tonton. Où cela commence à se gêner c'est qu'il veut entendre une mouche voler et surtout avoir toute l'attention, très facile sachant que ces animaux attirent ce genre de bêtes, mais le souci est que ces moutons continuent à brouter paisiblement ! Ces bébêtes sont attirées par l'herbe la plus intéressante. Là où ça se complique, c'est lorsque ce petit tonton voit un mandaté, de surcroît en délégation, utiliser un poste informatique commun, à des fins syndicales, faute d'être vert, il voit rouge et se permet de faire des réflexions désobligeantes ! On nous parle sans cesse de formations managériales, il semblerait que certaines ne soient pas dispensées en conformité totale avec la législation, ou que ce petit tonton ne comprend pas tout. Il serait judicieux de lui rappeler que "Fort Boyard", bien que cela ait été une prison, n'est qu'une simple émission de divertissement. Si ce comportement reste identique, nous risquons de nous retrouver en présence d'une émission plutôt humoristique. A bon entendeur !!!!!!!!!!!!!

