

La GAZETTE De Belchamp

CLDR "Pneus en bord de mer"

Fort Boyard oblige, le stockage de pneus se fait en bord de mer, livrés aux intempéries, sur les docks (zone de déchargement de BP). Les pneus s'amoncellent, encore et encore. A cette époque de l'année le climat est propice à la pluie, la neige, le vent, le froid, etc..., c'est pourquoi le gardien de phare "LEO Père Foura" en tant que vieux loup de mer ne cesse de rappeler les fameuses règles "5S", tout doit être rangé, étiqueté, etc.... Je vous le donne "En mille", à vouloir tout gérer, on ne gère plus rien, au moins dans ce cas-là. Là, ce sont les salariés qui sont les marins, qui essuient les grains. Les essais, eux, demandent des pneus secs lors du montage. Donc ces bons marins sont dans l'obligation de se geler les bijoux, de trier et déplacer ces pneus, de les écoper, de les sécher, etc..., tout ceci en perdant le moins de temps possible, les essais obligent. Alors que pour travailler dans de bonnes conditions il suffirait de les stocker au sec et à l'abri.



Etanche ou pas ?

Notre chère direction, qui, si souvent, est étanche à quasi toutes les revendications des salariés, n'arrive pas à en faire autant

avec les toitures des bâtiments de BP. Malgré une grosse campagne de travaux afin d'assurer l'étanchéité des toits de certains ateliers, le résultat est inversement proportionnel, les fuites sont toujours là, malheureusement pour les salariés des ateliers "central" et CLDR et peut-être d'autres. Dans les travaux qui ont été réalisés, notre chère "Père Noël" aurait-il prévu une piscine pour l'amélioration des conditions de travail, afin d'éviter le stress grandissant sur le site, les RPS ne seront peut-être plus professionnels.



Droit d'expression en réunion DP

A la dernière réunion DP, un élu d'un syndicat (plutôt réservé aux cadres) s'est permis de demander à la direction la légalité de la représentativité d'un autre syndicat, n'ayant pas d'élus à cette instance, mais ayant un représentant à titre consultatif. Pour cet élu ce représentant ne peut se permettre de poser des questions suite aux revendications de certains salariés. Pour nous CGT, nous désavouons et ne cautionnons aucunement ce type de comportement. Vos représentants CGT feront tout ce qui est possible pour permettre l'expression des revendications de tous les salariés. A bon entendeur !!!!!!!!!!!

Combattons la pollution

Ce même syndicat a posé une question concernant les véhicules stationnés (3 voitures maxi) auprès du tourniquet des labos avec le moteur tournant en attendant les petits copains. Cela semble gêner énormément ses adhérents lors de la distribution de tracts. Sous prétexte de pollution il est demandé à la direction de faire un rappel aux utilisateurs et aux gardiens du site. Pourtant notre direction se glorifie d'avoir des véhicules non polluant, suite aux tests réalisés dernièrement et réussis, alors où est le souci ? Le fait d'élever quelques abeilles n'est pas suffisant pour combattre la pollution du site ? Par ailleurs le fait de faire de telles critiques pourrait porter atteinte à notre entreprise, mais aussi à tous les ingénieurs et Tams qui ont bossés sur le sujet de pollution de nos véhicules. A MEDITER ?? La pollution peut être AUTRE.



Oui Pat'lon !!!!!

Lors de cette même réunion DP, les élus étaient informés, sur le futur licenciement d'un salarié pour cause d'inaptitude, par document papier et que chaque élu devait émarger par sa signature. Quelle ne fut pas notre surprise en voyant un FO-élu s'empressé de courir signer la feuille d'émargement, sans avoir pris la peine de lire ce courrier. Certaines organisations syndicales sont-elles plus proches du seigneur, à sa

droite ? Sont-elles plus que participatives ? A vous de juger !!!!!



Vapotage passif ne détend pas

Le vapotage, passif ne détend aucunement, au contraire. Des mini-tontons en apprentissage sont légions chez PCA, ils travaillent sans ménagement, collaborateur "model", veillant à l'application du règlement. C'est le cas chez ECHE où un apprenti tonton, très serviable et motivé, mais visiblement stressé au point de prendre l'usage de s'égarer à vapoter dans l'atelier. Laxisme ou discrimination, un «cher» papa, grand hiérarchique, ne doit pas faire de différence entre ses enfants (les bons et les moins bons).

Rien y fait ! Gousses d'ail ou pictogrammes normalisés (au frais de papa) sur les murs ne viennent pas à bout du péché, ni à faire respecter la règle.

La pression monte au sein de la fratrie, va-t-on vers un nouveau clash à ECHE ou bien le «cher» papa, prendra-t-il enfin ses vraies responsabilités de "père" ?

