

La Gazette De Belchamp

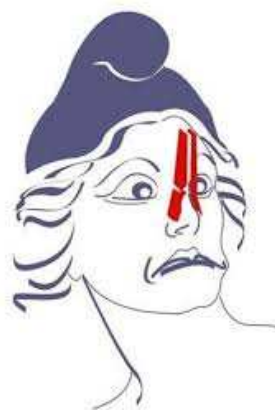
Direction et cœur de métier

Chez STPI les effectifs diminuent par la faute de nouveaux cœurs de métiers découverts chez PSA. On demande aux salariés de balayer les zones communes une fois par semaine pour être cœur de métier. Si cela continue afin de cibler encore plus le cœur de métier nous n'osons imaginer où cela nous mènera. Attention de ne pas tout accepter pour faire plaisir.



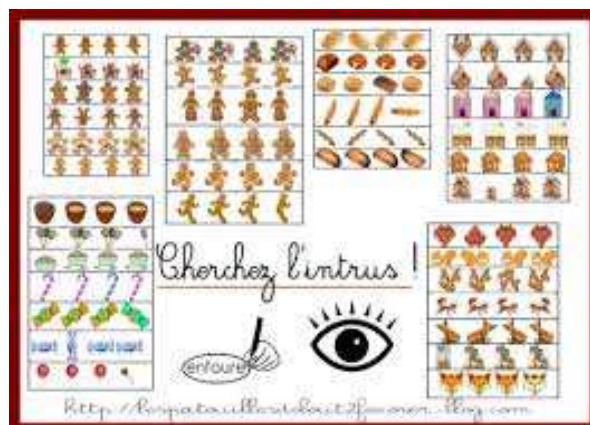
Pince-nez ?

Encore sous couvert de cœur de métier, afin de diminuer les coûts, les poubelles DIB (déchet Industriel Banal) ne sont vidées qu'une fois par semaine. Problème, les odeurs restent, peut-être faudra-t-il demander des pince-nez pour ce nouveau cœur de métier.



Salariés PSA !!! Qui est encore là ?

La direction, après avoir externalisé, dégraissé, vendu des salariés, et ce n'est sûrement pas fini, voilà qu'elle met en place de beaux panneaux "souvenir" comme à la cafétéria du bâtiment central. Pour nous détendre elle nous propose de faire travailler notre mémoire. Il faut chercher et se rappeler ou découvrir qui est encore salarié PSA, dure réalité des conséquences des actions de cette direction.



Sécurité, Sécurité, quand tu nous tiens !!!

A longueur d'année on ne compte plus les campagnes sur la sécurité menées par la direction, on ne peut pas la blâmer. Mais où le bât blesse c'est que pour un manque de réactivité, d'organisation, on ne sait pas, cette même direction a obligé les salariés à rouler à contre sens dans les allées du parking personnel et ce pendant une bonne quinzaine, chercher l'erreur.



Dividendes où êtes-vous ?

Par un beau coup de publicité, relayé par les médias, la direction fait croire à une partie du personnel, ainsi qu'à l'opinion publique, qu'elle s'est vraiment serrée la ceinture, pour octroyer à ses salariés une prime mirobolante de 2000€ (**brut en moyenne**). Nous sommes loin du compte au regard des bénéfices annoncés. Divisé par le nombre de salariés cela aurait dû représenter entre 12000 et 13000€ / salarié. Il en manque, contrairement au groupe VAG. Il est vrai que notre PDG a tout simplement doublé son salaire, donc il en manque vraiment beaucoup.



Les blaireaux

L'autodérision existe bien à la CGT, en voici la preuve. Suite à une erreur d'interprétation de la convocation, l'horaire du vote pour élire les membres du CHSCT/BP s'en est trouvé erroné, ce qui conduisit au fait que 5 blaireaux CGTistes se sont entassés dans un véhicule afin de se rendre de toute urgence au bureau de vote. Il était moins une !!!



SAS quand fonctionneras-tu ?

Le SAS du bâtiment principal semble être à l'image de notre direction, un coup noir, un coup blanc, un coup je fonctionne, un coup je suis en panne.... Le Retex, les coupes franches dans les salariés de maintenance (VIGS 150 suppressions d'emploi dans le grand EST), les budgets, etc..., conduisent inlassablement à ce genre de situation, c'est-à-dire la panne à répétition.