



Le NEC, la loi travail avec son 49.3 c'est encore les salariés qui vont subir.

Actualité Générale :

Un gouvernement de Gauche qui dialogue avec le 49.3, pour faire passer une loi qui va avoir un impact négatif sur les salariés, c'est une véritable provocation. Favoriser les licenciements pour diminuer le chômage, c'est une vue de l'esprit pour ceux qui sont dans les nuages du pouvoir.



NEC et Loi Travail :

Une seule et même attaque contre laquelle on doit continuer à lutter

Le gouvernement a une nouvelle fois utilisé le 49.3 pour imposer sa loi, taillée sur mesure pour les patrons.

Mais le 49.3 ne fera pas taire la contestation sociale, il n'effacera pas notre mobilisation, celle du monde du travail, qui a commencé il y a déjà 4 mois. Valls et compagnie pensent avoir gagné la partie, en passant en force. Mais avec leur attaque, ils ont mobilisé contre eux des centaines de milliers de travailleurs et de jeunes, et ce n'était pas arrivé depuis des années. Pour certains salariés, le mouvement contre la loi « EL KHOMRI » est la première expérience de grève et de manifestation. Tout comme à l'usine, où les débrayages contre le NEC sont les premiers pour certains ouvriers, techniciens, et cadres. Tout cela n'est pas perdu pour la suite restons mobilisés pour la rentrée.

Le NEC vient d'être signé dans la précipitation par toutes les Organisations syndicales SAUF LA CGT. Le NEC est une déclinaison locale de la Loi Travail. PSA, le gouvernement et le Medef poursuivent le même objectif : nous exploiter plus, faire sauter les quelques freins légaux qui les limitent.

Mais Loi Travail ou pas, NEC ou pas, notre capacité de nous mobiliser, de faire grève, de dire non : tout cela est intact. C'est nous qui produisons les voitures et les bénéficiaires de PSA, et nous avons toujours la capacité de tout arrêter pour nous faire respecter. Il ne faudrait pas oublier que la direction a très légèrement reculé sur le compteur modulation... tout en augmentant le nombre d'H+ obligatoires par an !

C'est notre mobilisation dans plusieurs usines depuis fin mai, qui a obligé la direction à retirer certaines attaques de son NEC.

PARTENAIRES PARTICULIERS... LA FAMILLE S'AGRANDIT



Mais les reculs ne sont pas suffisants. La direction veut toujours nous faire les poches, en ne payant pas une partie de nos heures supplémentaires, en ne payant pas l'équipe de nuit au tarif de nuit, en voulant continuer à bloquer nos salaires avec une poignée d'euros en guise d'augmentation.

Et elle écrit qu'elle veut « *faciliter la mobilité des salariés Ouvriers Professionnels vers des postes d'Opérateur Polyvalent d'UEP* » (article 3.2 : mobilité professionnelle).

Elle veut aussi accentuer la « mobilité géographique » vers d'autres usines (Sochaux / Belchamp / Bessancourt, Hérimoncourt, Mulhouse et Vesoul) sans parler de la notion de « volontariat » (article 3.1)

Puisqu'elle cherche à nous payer moins, est-ce qu'elle a prévu de produire moins ? **Non**, elle veut produire et vendre autant, voire plus. Mais dans le NEC, elle ne s'engage pas à maintenir nos emplois, elle ne s'engage pas à maintenir les usines ! **Autrement dit : il faudrait accepter de bosser toujours plus dur, de gagner moins, en laissant le patron continuer à démolir nos emplois... pour qu'il continue à s'en mettre plein les coffres forts. C'est ça, le « gagnant-gagnant » dont parlent certains ?**

Faire signer un accord dans un bureau à Paris, c'est une chose, le faire appliquer dans les ateliers à Sochaux ou ailleurs : c'en est une autre !

« Il faut continuer à faire entendre notre mécontentement »

Infos CHSCT/SX. BP

Nous avons de plus en plus d'irrégularités dans ces instances, ne pas vouloir être dans le respect des règles du code du travail pose une véritable interrogation. Comment une direction peut cautionner autant de dérives dans une instance aussi importante que les CHSCT. Nous rappelons que cette instance a pour rôle d'améliorer les conditions de travail des salariés sur l'hygiène et la sécurité.

Sur le site de Belchamp, avec la complexité d'une nouvelle organisation de travail lié aux externalisations, on fait de la dissimulation d'information volontaire. Voilà le résultat et le constat d'une grande avancée morale. Pour compenser, la direction du coin, s'est lancée dans les « Echappées BEL » *il est vrai que le tour de France vient de commencer avec SUR, ses BELLES Echappées ?*

Ne jetons pas l'éponge !

A Sochaux, dans plusieurs ateliers et notamment au ferrage, après les inondations permanentes liées aux fortes pluies, mais surtout à cause d'une toiture qui n'est plus en état pour ne pas dire à la limite d'être obsolète, les salariés pataugeaient... Comme à chaque fois la direction du coin, reste dans une vision très restrictive pour ne pas dire limite irresponsable. Si nous voulons avancer et régler les problèmes pour la sécurité et un certain bien-être des salariés, il faut impérativement arrêter de faire la sourde oreille sur la source du problème et arrêter d'être dans des solutions provisoires. La sécurité c'est l'affaire de nous tous avec la prise en compte de tout ce qui peut générer des risques pour les salariés. Avoir des ateliers qui sont dans une humidité permanente, c'est cautionner tous les risques qui en découlent. Nous citons notre Directeur du site M LAMBERT : ***Rien n'est plus important que la sécurité.***

Personne ne peut le contester, sauf qu'il faut arrêter d'être dans une vision très restrictive en faisant un rappel des règles en voulant mobiliser collectivement pour inverser la tendance et être exemplaire. Si nous voulons être dans une véritable vision de sécurité pour tous, il faudrait déjà arrêter d'être :

- Dans une précipitation permanente,
- Dans une réorganisation de travail permanente,
- Dans une aggravation des conditions de travail permanente,
- Dans une interprétation des bonnes règles de fonctionnement dans les instances CHSCT qui sont bafouées en permanence, etc, etc, etc

Voilà la réalité d'une sécurité en DANGER

