

70 CDI/PSA sur Sochaux ! Le compte n'y est pas !

Actualité Site de Sochaux / Belchamp

Lors de la réunion extraordinaire du Comité d'Etablissement du 12 décembre 2016, la direction a annoncé 170 recrutements en CDI pour 2017. Dans le détail nous avons 50 CDI ouvriers de fabrication et de Logistique, 20 CDI managers et 100 CDI intérimaires (contrats de 3ans avec leur boîte d'intérim) ce qui veut dire que si dans 6 mois il y a une sous charge de travail à Sochaux, ces 100 CDI/I peuvent se retrouver n'importe où (AEE, Alstom, etc) .

Les embauches en CDI sont gelées depuis 2012 Alors que 70 salariés soient embauchés en Contrat à Durée Indéterminée c'est un premier pas, mais cela reste très insuffisant à la vue des besoins de l'entreprise.

A Sochaux ce sont 1442 intérimaires qui sont toujours dans la précarité avec comme avenir des CDI aux compte-gouttes, le compte n'y est toujours pas, aux détriments des conditions de travail des salariés.

Depuis ces cinq dernières années, l'emploi d'un millier de salariés intérimaires est constant et il n'y a là rien de temporaire.



Aujourd'hui, ce ne sont pas 70 embauches en CDI seulement qui peuvent inverser le maintien, par la direction, d'une précarité massive à l'usine de Sochaux, où, par exemple, les effectifs de l'atelier du

montage comptent plus de salariés sous contrat précaires(intérimaires) que de salariés CDI/PSA !

Quant aux 100 CDI intérimaires prévus par la direction de Sochaux, c'est en fait une attaque contre l'emploi en CDI puisque qu'avec le CDI intérimaire c'est la précarité de l'emploi qui est à durée indéterminée ! D'ailleurs dans leur agence comme à l'usine ces cent salariés sont et resteront intérimaires et traités comme tels !

A la CGT nous sommes pour que les 2,4 milliards d'euros de bénéfices nets en 18 mois que PSA a tiré du travail des salariés du groupe servent à augmenter les salaires, maintenir tous les emplois, et, embaucher pour que l'ensemble des salariés travaillent moins, mieux, et tous !

CARLOS A SOCHAUX

Notre PDG était sur le site de Sochaux le lundi 13 décembre, très certainement pour faire un point sur la montée en cadence de la nouvelle 3008. Une montée en cadence qui va encore aggraver les conditions de travail, étant donné que ce n'est pas avec 170 CDI que l'on va réussir à combler les trous dans les ateliers. C'est ce que la CGT lui a fait remarquer lors de l'entrevue éclair qu'il a accordé aux organisations syndicales avec son Staff.

Nous lui avons précisé, que les conditions de travail se dégradent de plus en plus, que les accidents du travail n'étaient pas le fruit du hasard ou du comportement des salariés (comme le dit un directeur) que les maladies professionnelles étaient en forte hausse, que le fameux accord si bénéfique pour les salariés le « NEC » était générateur d'aggravation avec la GJP, avec l'Over Time, avec une modulation permanente et la cerise sur le gâteau une organisation de la planification du travail complètement incohérente. Et que si on voulait être dans une vision d'une certaine stabilité et pérennité.

Il faudrait embaucher massivement, et en priorité nos 1442 intérimaires de Sochaux/Belchamp.

Sa Réponse est des plus limpide : « *il faut continuer à produire plus de véhicules avec moins de personnel c'est le point d'équilibre pour diminuer le coût de production de nos véhicules et faire des bénéfices* ».

Le souci dans sa vision c'est qu'il ne parle pas de retour sur investissements pour les salariés qui sont les premiers acteurs de la bonne marche de l'entreprise « **Pas de salarié, pas de Bagnole** »

CARLOS TAVARES DOUBLE SON SALAIRE (5,2 MILLIONS)



Concernant nos fournisseurs, il précise « *il faut qu'ils s'adaptent aux plus vite à nos besoins et à notre organisation, nous sommes la locomotive ils doivent suivre à la même vitesse* »

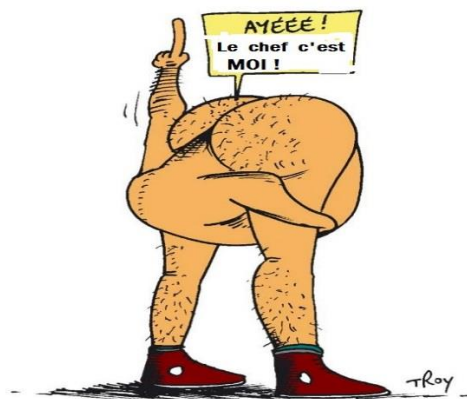
Ce qu'il ne précise pas, c'est que nous avons une organisation de travail qui est une véritable usine à GAZ, c'est à croire que l'on fait exprès d'être dans la complication permanente « **même la direction s'y perd en CE, c'est pour dire** » et que quand nous passons de 46 V/H à 54 V/H on le fait tellement dans la précipitation que l'on met en difficulté nos fournisseurs, qui sont aussi en souffrance que nous dans les ateliers et l'organisation du travail.

Nous sommes tous dans la même galère, qu'on se le dise. C'est en étant solidaires et collectifs dans nos actions que nous pourrons obliger nos Patrons à prendre en compte et satisfaire nos revendications.

Histoire Drôle / Secteur Ferrage

Nous avons dans ce secteur un certain personnage qui fait valoir un certain ramage sans plumage. Le Monsieur se met dans les allées et hurle à qui veut l'entendre « **Ici c'est moi le CHEF** » ce qui pourrait vouloir dire que chez lui ce n'est pas le cas ?? Est-il bien nécessaire de le dire, être RU n'est jamais simple, par contre être un simple RU n'est pas une fonction Dictatoriale. De plus concernant ce personnage il aurait une fâcheuse tendance à être coléreux voire dangereux surtout quand il prend pour cible un salarié de son équipe en lui lançant une douille pour l'interpeller. Avant qu'il n'arrive une « **couille dans le potage** » il serait bien que le RH du coin lui rappelle quelques règles de « **bon aloi** » et de faire cesser cette pratique **ABUSIVE** du comportement. (Pour faire du bon pain il faut entre autres un bon Levin) à Méditer !

L'INSPIRATION AU PLUS PROFOND DE LUI-MÊME...



INTERIMAIRES / Paiement du treizième mois : comment ça marche ?

La loi impose que les intérimaires doivent toucher les mêmes primes que les CDI.

Chez PSA, les embauchés touchent la prime du 13^{ème} en deux versements : en juin et en novembre.

Pour un intérimaire, c'est pareil : versement sur la paye de juin et de novembre en fonction du temps travaillé.

BONNES FETES A TOUS ET TOUTES.

