

## Sochaux 2022 et CPL ?



Lors du CE Extra du 17 février, la direction nous présente avec une fierté non dissimulée le projet "Sochaux 2022". Projet où seront injectés 200 millions d'euros, pour une production minimum de 400 000 véhicules chaque année, 6 silhouettes différentes, avec une cadence mini annoncée de 60 v/h ! Le tout sur une seule ligne, le « mono flux » dont nous présagions sont annoncés quelques mois plus tôt. Projet que la direction prépare depuis depuis 36 mois...

Dans ce projet, sera intégré le full kitting généralisé sur tout le site, autrement dit toutes les pièces seront livrées sur les futures plateformes de montage par des AGV (ce qu'on voit déjà sur HC), plateformes qui remplaceront les lignes de montage que nous connaissons aujourd'hui. Nous savons déjà que l'expédition des véhicules neufs est traitée par GAS une filiale de Gefco, nous comprenons aussi par le biais de la



Ne jamais commencer un projet sans avoir toutes les ressources nécessaires .

présentation, qu'au sein des futurs bâtiments les flux tractoristes et caristes sont quasi inexistantes.

### Rappel :

Nous apprenions le 3 novembre 2016 que Gefco et PSA signaient un contrat d'exclusivité, Gefco pourra alors gérer toute l'activité logistique ainsi que les entreprises déjà présentes sur le site (Géodis, ISS etc...). Aussi, au CHSCT du 11 décembre 2015 la direction nous annonçait le synchrone long, qui consiste à ce que PSA ne traite plus les pièces au sein de ses bâtiments mais chez le fournisseur pour arriver directement prête à l'emploi sur les lignes...

Tout ceci nous amène à beaucoup d'interrogations ;

- **Que deviendront les postes que nous connaissons actuellement tels que les achemineurs, les caristes bords de lignes, les tractoristes etc... ?**
- **Qu'advient-il des salariés des équipes d'MV1 et MV2 ?**
- **Qu'advient-il des salariés de l'équipe des "Train PC" dans laquelle la majorité sont des intérimaires ?**

**Sans oublier les équipes des quais 5S, HCM Sud Est, G6B tous implantés aussi dans des bâtiments destinés à disparaître, dont les postes demeurent incertains vu la politique d'externalisation, de vente d'activité, de mise à disposition de PSA et de transformation totale de technique de fabrication des véhicules.**



**Que deviendront les salariés qui seront encore présents en 2022 (Hors plan sénior) ?**

Salariés qui verront leurs postes fortement changer, ou disparaître dans la future implantation en 2022 !

La direction tentera de nos rassurer lorsque nous poserons ces questions dans les instances en disant qu'il n'est pas question de licencier des salariés ni même de les inciter à partir dans d'autres sociétés, etc...

Ce qui était le cas début 2015 lors de l'annonce de la vente de l'activité d'EVN, et nous voyons bien ce qu'il se passe jusqu'à aujourd'hui encore, où quelques

salariés sont encore en attente de mutation sur un autre secteurs du site..., les départs en plan sénior n'ont pas été remplacé par des embauches, certains se sont fait licenciés et d'autres ont préféré partir dans le DAEC.... Et pour ceux qui restent ce sont des conditions de travail qui se sont encore dégradées notamment sur les horaires à la carte, les samedis à foisons etc...

La direction lors du CE Extra du 17 février, nous dévoile ce projet aussi dans le but de " pouvoir engager au plus vite le dialogue avec les partenaires sociaux et l'ensemble des salariés...". Dialogue dont la direction a vite posé des limites.

En effet, lorsque nous avons posé la question sur l'impact en terme d'emploi, nous n'avons pas eu de réponse. Pourtant la direction sait très bien où seront injectés les 200 millions d'euros, ça ne sera certainement pas dans les emplois sinon elle nous aurait répondu.

**Aujourd'hui, nous sommes 1088 salariés en logistique dont 224 intérimaires !**

**Nous avons besoin de réponses, et nous entamerons toutes les démarches nécessaires pour les obtenir !**

**Nous continuerons bien sûr à vous informer sur les conséquences de ce projet. Et nous serons à vos côtés dans l'action.**