

## Nouveaux horaires de travail ou retour...au 19<sup>ème</sup> siècle ?

### Pour s'en mettre plein les poches !

En juin 2002, pour produire plus de Peugeot 307, la direction avait mis en place une équipe de VSD pendant 18 mois.

**En 2002, les salariés en VSD travaillaient 26H30 payées 35H00.**

En 2002, la justification de la direction pour faire travailler le Week end était des commandes de la Peugeot 307 plus importantes que prévues.

**En 2002, plutôt que d'investir pour augmenter les capacités de production, la direction avait décidé que l'usine tourne 7 jours sur 7, au détriment de la santé et de la vie de famille des salariés, ce que la CGT a dénoncé.**

### Encore pire qu'en 2002 !

Pour le VSD, la direction répète aujourd'hui les mêmes choses qu'en 2002, avec les commandes de la Peugeot 3008, cette fois ci.

**Avec le VSD de septembre 2017, plus question de 26H30 payées 35H00 comme en 2002 !**

**La direction prévoit un VSD soit de 28H11 soit de 30H00, avec seulement :**

- 2 pauses de 6 minutes, 25 minutes de casse-croûte, **le vendredi**
- 2 pauses de 7 minutes, 20 minutes de casse-croûte, **le samedi et le dimanche.**

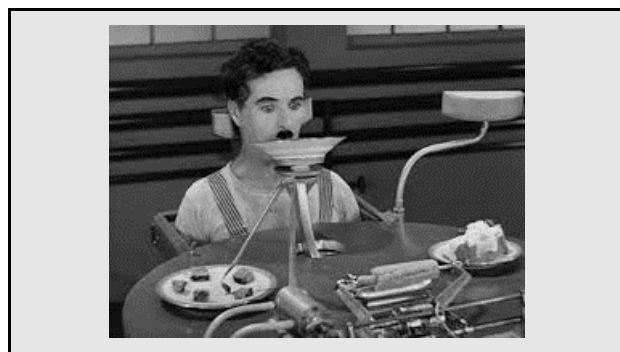


### Vol des pauses en doublage !

**Pour tirer encore plus de profits de notre travail, la direction compte nous faire travailler encore plus et plus longtemps :**

- En supprimant une pause !
- Une 2<sup>ème</sup> pause de 5 minutes seulement !
- Le maintien de la GJP !

**Avec 5 minutes de pause seulement, vous nous dites que la direction va trop loin, à la CGT, nous sommes du même avis, c'est inacceptable !**



La direction prévoit, cette semaine, une autre réunion pour exposer ce qu'elle prévoit pour les horaires des équipes de maintenance et celles des quais à CPL.

**Le VSD, c'est plus de 10H00 à l'usine, pas de transport, des pauses réduites et il faut rajouter le temps de trajet ! La direction avance à reculons : en... 1871, Peugeot avait ramené la journée de travail à 10H00 au lieu de 12 et sans faire travailler le dimanche, religion oblige !**

**Moins de pauses, plus de précarité, aggravation des conditions de travail... ça suffit !**

**Les profits doivent servir à pouvoir travailler tous, moins, et mieux !**

Les annonces faites par la direction sur les futurs horaires en VSD, c'est une **ABERRATION de PLUS**. La seule préoccupation des dirigeants de PSA c'est de produire des véhicules aux détriments du bien être des salariés, mais aussi de tous ceux qui travaillent pour nous, nos prestataires et fournisseurs.

Si nous avons une explosion des TMS, des maladies professionnelles, des AT en tout genre, ce n'est pas le fruit du hasard. C'est bien lié aux conditions de travail qui sont devenues de plus en plus difficiles. Le Bien-être au travail, c'est de la science-fiction chez PSA. Si nous en sommes arrivés là, c'est la conséquence directe des accords d'entreprise NCS et NEC, qui n'ont fait qu'aggraver les conditions de travail des salariés. Ces fameux accords qui devaient être bénéfiques pour les salariés, c'est encore une supercherie de plus. Ces accords ont été signés par l'**ENTENTE SYNDICALE PSA**, qui maintenant crie au scandale. Voilà la dure réalité sur le terrain.

**Accepté les propositions de la direction sur la mise en place du VSD, c'est cautionner un véritable recul social avec toutes les conséquences qui vont en découler.**

La CGT rappelle que la direction et les organisations signataires ont signé le NEC qui prévoit les dispositions ci-dessous, encore une preuve que les beaux discours de la direction ne restent que des paroles et non des actes, **Extrait : du NEC :**

#### 2.2 Agir sur la qualité de vie et le bien-être au travail

Agir concrètement pour améliorer la qualité de vie et le bien-être au travail nécessite une approche systémique conduite à tous les niveaux : **l'organisation du travail**, l'autonomie des équipes et des personnes, l'acquisition et la transmission des compétences, l'égalité de traitement, la prévention des discriminations et la promotion de l'égalité des chances, la reconnaissance, le rôle du management, les relations du travail, **la conduite du changement, la conciliation et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle.**

**Afin de respecter et préserver la santé des salariés, mais aussi de produire des véhicules de qualité pour le bien de tous, la CGT revendique des propositions constructives :**

- Mettre en place suffisamment de temps de pause pour le VSD et surtout de ne pas toucher aux pauses des autres tournées comme c'est prévu.
- Pas de GJP pour tous, elle doit être **abolie**.
- La pause casse-croûte doit être de 30 mn pour tous, le nuit y compris.

- Une rémunération du VSD qui doit être identique à celle de la nuit, « c'est ce qui avait été dit dans la première négo »

Nous pouvons obtenir facilement toutes ces revendications, en étant dans une vision collective et constructive pour le bien de tous. Si aujourd'hui la direction gagne sur ses propositions, demain c'est le baignoire qui nous attend. La solution étant l'action collective pour dire STOP !

### Infos Sochaux – Belchamp

Pour produire la 3008, la direction annonce vouloir recruter 1000 intérimaires de plus. Après 5 ans d'embauche, aujourd'hui, à l'échelle de l'usine, le travail temporaire représente déjà plus de la moitié des emplois en production et la direction continue de généraliser la précarité.

**Gagner sa vie ne doit pas dépendre des aléas du marché, la CGT est pour des embauches directes en CDI !**



Les 13 grévistes aides-soignantes des **Opalines** (maison de retraite) à Foucherans dans le jura entament lundi 8 mai 2017 leur 6ème semaine de grève.

Pour un don libellez votre chèque à :

**Anne-Sophie PELLETIER**

14 rue du Doubs Appartement 5 - 39100 GEVRY  
ou,

**Déposez vos dons au syndicat**

3 rue de Pontarlier - 25600 SOCHAUX qui fera suivre.

### Solidarité Internationale

Vendredi 12 mai, une délégation CGT des syndicats de Sochaux et Mulhouse va rencontrer des Syndicalistes d'IG METAL d'OPEL.