

## La CGT avait raison, le tribunal d'instance le confirme !

### La direction a tout faux !

Lors de la mise en place de l'Instance de Coordination des CHSCT (ICCHSCT) en novembre 2016, la direction, avec la complicité des autres organisations syndicales, avait écarté la CGT de cette instance en mettant des doublons sur les listes.

Pour mieux comprendre un titulaire était aussi suppléant :

- Comment, si je suis titulaire et absent je peux être suppléant et présent ?

Pour les autres organisations syndicales et la direction pas de soucis.

**Face au refus de la direction de se conformer aux règles, la CGT a saisi de Tribunal d'Instance de Montbéliard.**

**Celui-ci en date du 27 novembre donne raison à la CGT et annule les doublons dans les élections des ICCHSCT.**



N'en déplaise à la direction qui a cautionné et organisé cette tricherie, elle sera dans l'obligation de refaire des votes. **Et devra faire avec la CGT !**

**Jours fériés travaillés du 1<sup>er</sup> et du 11 novembre, majorations et primes de prévenance tardives non payées !**

La CGT a transmis la demande des salariés, intérimaires compris, à savoir qu'une avance correspondant au manque à gagner sur la paie de novembre soit faite de suite.

Quand la direction jure la main sur le cœur, d'être équitable avec toute les organisations syndicales le tribunal lui constate que ce n'est pas le cas. Après les écrits il y a des actes.

### CE Ordinaire

Lors du CE ordinaire de fin de mois, la direction annonce le mardi 2 janvier travaillé pour le VSD en récupération du dimanche 24 décembre 2017. Avec 4,5 milliards d'euros de bénéfices en deux ans, la CGT considère que les salariés doivent pouvoir bénéficier du 24 décembre sans avoir à le récupérer.



### Intérimaires

La direction continue de supprimer des emplois en CDI et généralise la précarité avec plus de 2600 emplois en intérim sur le site de Sochaux/Belchamp.

**Cette situation est inadmissible !**

**Pour nous il y en a assez ! Nous demandons l'embauche en CDI PSA de tous les intérimaires qui le souhaitent. Au vu des résultats commerciaux et financiers cette revendication est plus que justifiée.**

## Nouvel emboutissage

Le nouvel emboutissage et sa future presse pour Sochaux 2022 va supprimer des emplois.

Dans le viseur de la direction Sochalienne, l'ancien emboutissage du nord de l'usine, puisque le DRH en CE ne s'en est pas caché en nous annonçant que dans un premier temps l'ensemble des presses resteraient en fonctionnement, ce qui ne durera pas dans l'avenir. " nous ne garderons pas l'ensemble des presses existantes".

**En termes d'effectif, la CGT l'analyse par une perte de nos emplois.**

Comment les salariés seront-ils reclassés ? A quels postes ? Et quel avenir pour les salariés ayant des restrictions médicales ? Nous demandons à la direction des réponses claires, qui ne peut pas nous dire qu'elle ne connaît pas les réponses, en annonçant un projet de cette envergure, la direction a fait ses calculs.

**La CGT n'acceptera pas que les salariés payent l'addition de cette usine du futur par le prix de leurs emplois.**

## Syndiquez-vous !

**Pourquoi se syndiquer :** ensemble nous sommes plus forts pour nous organiser contre les mauvais coups de la direction et du gouvernement, et conquérir de nouveaux droits. **La CGT est pour la solidarité des salariés entre eux, l'indépendance vis-à-vis de la direction et des gouvernements.**

**Alors rejoignez-nous en contactant les délégués CGT de votre secteur.**

**“ Il ne suffit pas de s'indigner, il faut s'engager ”**

## Plan PACE et DQI

Les salariés de DQI vont-ils subir le plan de compétitivité PACE imposé et dévoilé par C. Tavares à nos collègues d'OPEL et Vauxhall ?

**La direction ne s'en cache plus, avec comme prévision des échanges entre les sites sous le « strict volontariat », notamment entre les sites de Sochaux/Belchamp et le site de Rüsselsheim en Allemagne.**

Cependant, avec les avenants fraîchement signés de la fameuse loi Cherpion il est difficile d'imaginer

que les choix des salariés seront respectés ! La CGT sera donc à vos côtés pour faire valoir le respect de votre choix.

Que PSA rachète OPEL cela les regarde, mais nous ne voulons pas de la mise en concurrence entre les sites de PSA et OPEL.

**Nous rappelons aussi que pour la CGT, cette fusion ne doit pas être synonyme de suppressions d'emplois sur l'ensemble des deux groupes qui aujourd'hui n'en forme plus qu'un.**

## Congés payés 2018

Les pseudos négociations sur les congés 2018 ont débutées en central, où la direction décide de laisser le choix à chaque site sur la façon dont le temps de travail s'organisera.

Puis en local, où pour le moment tout ce que nous savons, c'est que la direction s'orienterait vers une fermeture identique pour tous les systèmes, avec seule certitude, les deux 1<sup>ère</sup> semaines d'août pour le secteur ferrage, où d'importants travaux sont prévus.

La direction sochalienne compte aussi remettre en place les zones blanches et les zones grises comme l'année dernière, non seulement nous subissons la flexibilité du travail tout au long de l'année, et maintenant nous devons poser nos congés sans que cela "ne dérange la production"...

Un bilan des H+/H-, et de l'overtime pour l'année 2017 a été fait, celui-ci est le reflet de la flexibilité mise en place par la direction avec l'aide des autres organisations syndicales.

**A cette occasion la CGT a rappelé que nos congés nous appartient et que si la direction veut produire, elle devra le faire en respectant le choix des salariés.**

**Chaque salarié doit pouvoir disposer de ces congés payés comme il l'entend, que ce soit 2, 3 ou 4 semaines d'affilées. La CGT vous tiendra informée de la suite des discussions.**

## Macif

**Sociétaires de la MACIF, il ne vous reste plus qu'une semaine pour voter.**

