



Ce sont des embauches en CDI PSA qu'il nous faut !

Inacceptable !

180 emplois concernés à Sochaux/Belchamp par les 1300 Ruptures Conventionnelles Collectives sur le groupe. **125 congés séniors sur les 900 prévus sur le groupe !**

**305 emplois de perdu sur le site de Sochaux.
C'est inadmissible !**

Depuis les mises en place successives du NCS et du NEC, les sites en France voient leurs effectifs toujours diminuer. De plus nous constatons une généralisation du travail précaire, avec plus de 8000 intérimaires sur l'ensemble du groupe en France dont 2600 sur Sochaux.

LE SLOGAN DE PSA ...



"IN MOVEMENT" !



Embauches le compte n'y est pas

Lors du CCE du vendredi 19 janvier, concernant les Ruptures Conventionnelles Collective, la CGT a renouvelé sa revendication :

- **Un plan d'embauche massif des intérimaires et de chômeurs en CDI PSA.**
- **L'arrêt des suppressions d'emplois avec un départ contre une embauche en CDI.**
- **Le droit au départ à la pré-retraite pour chaque salarié sans restriction.**

CE extra ce mercredi 24/01/2018

Ce mercredi à Sochaux la direction n'a pas annoncé le nombre d'embauches prévues pour le site de Sochaux/Belchamp. Nous savons déjà que 1300 embauches maximum sont prévues pour tout le groupe, avec 2600 intérimaires rien que sur le site de Sochaux. **Pour la CGT, le nombre d'embauches ne sera clairement pas suffisant, il est temps d'embaucher massivement.**

Nous réaffirmons ici notre demande que chaque départ soit dès maintenant comblé par une embauche en CDI PSA et non par un emploi précaire en intérim !

Congés payés 2018

La direction vient de faire les premières annonces sur les congés payés 2018. Ce ne sont que des prévisions qui seront certainement confirmées lors de la prochaine réunion sur les congés cette semaine. La CGT vous tiendra informés des dates de fermetures dès la fin des négociations.

Ci-dessous, le schéma des 3 semaines de congés (31,32,33), envisagés par la direction qu'elle place comme suit :

Système 1	Du 30/07 au 20/08 inclus
Système 2	Du 30/07 au 19/08 inclus
Nuit	Du 27/07 au 19/08 inclus
VSD	Du 22/07 fin de poste au 16/08 inclus

La nuit du 27 juillet sera décalée au 22 juillet pour permettre aux salariés du nuit de partir plus tôt.

La 5^{ème} semaine, sera positionnée, du 24 décembre 2018 au 2 janvier 2019 inclus, pour l'équipe du VSD, le 23 décembre sera décalé au 2 janvier.

Concernant la 4^{ème} semaine, la direction ne s'est pas encore exprimée clairement, mais la CGT continue à revendiquer que les congés payés nous appartiennent et que nous devons pouvoir en disposer comme nous le souhaitons.

Négociation Salaires

Le 1^{er} et le 15 février 2018 à Poissy, se tiendront les négociations salaires. Le chiffre d'affaire et les ventes 2017 du groupe seront encore en hausse. Rien ne peut justifier qu'il soit question de modération salariale.



Nous réclamerons ce dont nous avons besoin : 400€ net par mois pour tous !

ISS : flicage des pauses !

La direction d'ISS, se transforme en inspecteur, non pas pour améliorer les conditions de travail mais pour surveiller les salariés sur leur temps de pause. En effet les salariés d'ISS doivent dorénavant pointer en début et en fin de pause.

Une réclamation collective a circulé à la demande des salariés d'ISS pour que cesse ce flicage. En TB, la quasi-totalité des salariés l'ont signé. **Ils ont entièrement raison !**

EHPAD

Les Fédérations syndicales CGT santé et action sociale, CGT des services publics, FO des services publics et de santé, CFDT santé/sociaux, UNSA santé/sociaux et CFTC santé/sociaux, réunies le jeudi 14 décembre 2017, ont décidé d'appeler les personnels des établissements accueillant des personnes âgées et des services à domicile à une journée de **grève nationale et de mobilisation le mardi 30 janvier 2018.**

Dans la région le rassemblement aura lieu :

A BAVILLIERS à 10H00 devant le Chenois

Nous n'appelons pas à cesser le travail ce jour-là, mais comme demain nous pouvons tous être concernés, nous sommes pour que celles et ceux qui le peuvent, aillent soutenir la lutte de nos collègues des EHPAD.

Signer des accords oui ! mais pas à n'importe quel prix !

Chez PSA, nous avons bien-sûr refusé de signer le Nouveau Contrat anti-Social, et le NEC qui ont remis en cause de nombreux acquis (ACCAC, APLD, qui avaient été signés par la CGT) et qui a aggravé nos conditions de travail ainsi que ;

- Le blocage des salaires et la baisse des rémunérations avec l'intégration de la PEG et la suppression de la majoration de 45 % du samedi.
- La flexibilité avec les samedis en modulation et l'over-time.

Les accords c'est comme le cholestérol, il y en a des bons et des mauvais.



Toute ressemblance avec quelqu'un serait purement fortuite

DQI

La prime "dite de nuitée" pour les missionnaires d'IVCT qui leur a été supprimé dernièrement Manu Militari, c'est encore une initiative qui pose une véritable interrogation sur l'intention.

Aux dernières nouvelles il n'y a que les "BELCHAMP d'IVCT" qui sont concernés ?? Sur les autres sites dans cette même entité c'est toujours d'actualité et c'est Tant mieux. Autre info confirmée, la grande majorité des autres entités qui font aussi des missions n'ont pas eu plus d'info sur cette suppression de prime, et c'est encore Tant mieux.

Quand on parle d'égalité de traitement, il serait bon de montrer l'exemple dans le bon sens pour les salariés concernés en reconsidérant cette initiative managériale qui par ailleurs n'est pas légale en terme de procédure.

Comme nous l'avons précisé à la direction, il faut arrêter de faire des économies sur le dos des salariés, surtout que les finances de l'entreprise sont dans un vert fluo qui déborde de partout. De l'argent il y en a, il faut arrêter de faire croire le contraire en inventant des stratagèmes de «SHADOKS» (une vieille série télévisée d'animation Française) Qui a toujours des adeptes?