



La CGT à vos côtés



Avec cette dernière information au personnel avant l'échéance importante de cette fin d'année que sont les élections professionnelles, vos candidats **CGT ouvriers** et **UFICT CGT Techniciens Cadres et Ingénieurs** souhaitent avec leur propre expérience au sein de l'entreprise se présenter à vous.

Tous vos candidats **CGT & UFICT CGT** travaillent depuis plusieurs années avec les mandats que vous leur avez confiés aux dernières élections. Certains pourraient dire que nous n'avons pas révolutionné le monde du travail dans notre entreprise. Certes, mais nous n'avons pas cette prétention.

Nous souhaitons uniquement la convergence entre les intérêts des salariés et les ambitions de l'entreprise.

Notre indépendance

Soyez certains que nous avons travaillé avec tous les moyens dont nous disposons dans toutes les instances CHSCT – CE – DP. Instances, qui demain, seront fusionnées en CSE.

Nous avons utilisé tous les appuis législatifs qu'il nous reste encore aujourd'hui comme les services de la DIRRECTE (Inspection du Travail) ou bien encore la CARSAT (Sécurité Sociale).

Ces services DIRRECTE et CARSAT avec qui nous échangeons sur beaucoup de sujets comme le projet Mouv'in 2, les accidents du travail des salariés d'entreprises extérieures non déclarés aux instances, externalisation de services et d'activités, droit des salariés, obligations de l'entreprise ...

Vous devez obtenir une majorité forte et déterminée pour que cette nouvelle instance CSE ne soit pas dirigée ou orientée par la main de fer de la direction, comme ce fut le cas depuis de nombreuses années chez PSA. **Les futurs élus de ces instances doivent être indépendants de toute pression de la direction.**

Dans beaucoup d'instances comme les CHSCT DQI, nous n'étions pas majoritaires, mais cela ne nous a pas empêché, avec l'appui de la DIRRECTE et de la CARSAT, d'influer sur les dérives de la direction. D'autres syndicats, avec pertinence et courage, nous ont parfois suivi.

L'avenir se joue maintenant :

Aujourd'hui la direction, avec les moyens RH dont elle dispose, organise des réunions pour vous expliquer comment la future instance doit fonctionner.

C'est à vous de donner les moyens aux candidats de la CGT de se doter d'une majorité dans l'instance du CSE autant que dans les commissions de sécurité.

Cette représentation donnera la possibilité de revendiquer de meilleures conditions de travail, un suivi des accidents du travail et une veille sur l'usine du futur.

Le syndicat CGT du Site de SOCHAUX - BELCHAMP appartient aux salariés femmes et hommes du site, vos préoccupations sont les nôtres, il faut que vous preniez la main sur votre avenir.

Il faut dans notre entreprise un syndicat efficient, pour nos conditions de travail, notre bien-être, qui garantisse notre avenir dans l'entreprise avec les défis technologiques et environnementaux qui seront le point d'orgue de notre avenir à TOUS.



Pierre PÉQUIGNOT

Ingénieur

Je travaille à la direction informatique de PSA (aujourd'hui DDCE) depuis bientôt 30 ans.

Je me suis engagé aux côtés de la CGT car c'est le seul syndicat qui défend avec courage les intérêts des salariés face aux démantèlements par le gouvernement du code du travail et des protections sociales (retraites, chômage...), qui refuse des accords d'entreprise (NCS puis NEC) exigeant des salariés en production toujours plus de flexibilité sans contrepartie financière et mouille la chemise en appelant à la grève pour le faire savoir. Les autres syndicats chez PSA désapprouvent par tract les conséquences du NEC alors qu'ils l'ont signé des 2 mains et sont peu présents dans la rue pour montrer leur opposition.

Depuis 2014 je suis élu au CHSCT "services divers" ce qui m'a permis une meilleure compréhension de l'entreprise et de ses salariés. Avec ma collègue CGT nous avons eu l'occasion de déposer fin 2014 un DGI (danger grave imminent) pour alerter sur les RPS (risques psycho-sociaux) touchant en particulier les populations de la direction informatique suite à l'annonce d'une externalisation partielle. Tous les autres syndicats en CHSCT avaient voté pour la levée de ce DGI, ne voulant probablement pas se mettre en porte-à-faux avec la direction...



Christophe BOUCARD

DQI/BP - Technicien

Responsable d'Unité pendant 15 ans au montage à Sochaux, technicien mise au point moteur à Belchamp depuis 9 ans, j'ai vu se dégrader au fil des ans nos conditions de travail.

Le respect, la sincérité, la franchise, la camaraderie, le bien-être au travail ont été remplacés progressivement par l'injustice, la mauvaise foi, l'hypocrisie, l'individualisme. J'ai décidé d'avoir les moyens de dire tout haut ce que nous pensons tout bas en me syndiquant à la CGT dans un premier temps, puis en prenant un mandat en CHSCT afin d'être acteur du changement en désapprouvant le NEC.

Le seul syndicat m'ayant permis de le faire est la CGT. Depuis maintenant presque 2 ans, je suis fier de vous représenter en CHSCT, en DP, en remontant sans aucune censure vos doléances.

Grâce à la CGT, je ne suis plus seul. Et vous, qu'attendez-vous ... ?



Jean Gille PINTO

DQI/BP - Ingénieur

Travaillant Chez PSA à Belchamp depuis 2004, j'ai toujours consciencieusement fait mon travail,

aidé mes collègues ou ma hiérarchie à atteindre les objectifs du groupe. La pression croissante mise sur l'ensemble des salariés, la chute du respect, la baisse progressive des conditions de travail, et enfin le mépris de certains managers improvisés ont ouvert la voie à mon engagement syndical en 2014. Durant ces 4 dernières années j'ai participé avec mes collègues CGT au CHSCT de BP, alertant régulièrement la DIRRECTE et la CARSAT des risques que faisait peser sur vous la direction. Malgré les conditions plus difficiles établies conjointement entre nos directions et le législateur, je souhaiterais poursuivre cet engagement sans faille pour la période 2019-2022 en me présentant à nouveau au collège cadre.

Nous avons plus que jamais besoin de femmes à nos côtés, non pas uniquement parce que la loi le stipule, mais parce qu'elles sont les plus à même de comprendre et représenter une classe de population fragilisée par les dernières lois. Aussi, encore une fois nous vous invitons à nous rejoindre.



Sébastien THIERRY

DQI/Bp Ouvrier professionnel

J'ai été embauché en 1988 en garniture de Sochaux puis j'ai travaillé à l'ancien montage (HCO) et à l'actuel montage (HC1,2) en y occupant différents postes comme

opérateur, polyvalent, formateur, remplaçant RU. Durant une dizaine d'années, j'ai effectué de longues missions sur différents sites PSA comme Mulhouse, Poissy, Aulnay, Melun, Sénart et j'en passe. Fort de ces expériences, je suis arrivé sur Belchamp en octobre 2009 à l'aire de chocs puis à CLDR.

Après avoir connu différentes fermetures d'ateliers mais aussi d'usine, ainsi que nombre d'externalisations de services et de métiers, j'ai pris conscience que seul, il est très difficile de se défendre. Car quoi qu'il advienne, les employeurs ne nous font pas de cadeau.

C'est pourquoi aujourd'hui ? j'ai choisi de m'investir à la CGT car c'est le seul syndicat qui reste autonome proche de chaque salarié, qui défend aussi bien nos droits et notre emploi. Nous sommes tous ensemble.



Raymond LORNET

DQI SX - Technicien

Je suis salarié de PSA Sochaux depuis Janvier 1991.

Mon engagement syndical à la CGT est moins « ancien », mais correspond à un état d'esprit : émettre un avis.

Donner son avis, surtout s'il est différent de la ligne directrice fraîchement tracée par votre hiérarchie, est synonyme de non-adhésion à la politique du service ou de l'entreprise.

Avoir un mandat syndical permet d'être entendu... Et d'être porteur de la parole des autres...

Mon engagement syndical correspond aussi à apporter de l'écoute et du soutien aux salariés en difficulté, si ceux-ci en font la demande.

Nous sommes sollicités par des salariés de plus en plus en perte de repères, conséquence de réorganisations, externalisations...

Nous sommes sollicités par des salariés en souffrance, car mis à mal par la hiérarchie : pression sur les délais à tenir, situations s'apparentant bien trop souvent à du harcèlement moral... Personne n'est à l'abri, surtout pas l'encadrement...

Nous avons écho de salariés en danger de licenciement pour insuffisance professionnelle.

Nous dénonçons ces situations. Mais sans une action commune de toutes les organisations syndicales, ce genre de maltraitance ne s'arrêtera pas.

Je me permets de vous rappeler le licenciement d'un technicien DQI en juillet 2017 : Laurent SANDOZ.

Nous avons intitulé notre tract : « Je suis LAURENT ». Aucune organisation syndicale n'a donné suite à notre appel d'actions communes afin d'établir un rapport de force avec la fonction RH.

Nous sommes tous des Laurent potentiels, car il faut se débarrasser des « médiocres ». Les différents plans de départ mis en place ne suffisent pas !

Preuve en est : le nombre de mails quotidiens qui nous invitent à quitter la boîte.

En tant que délégué du personnel, mon rôle n'est pas d'accompagner un salarié à aller voir ailleurs, sauf si sa santé est en jeu.

Mon rôle est de trouver une solution, mais ça ne marche pas toujours. Dans le cas de Laurent, face à un hiérarchique et une responsable RH zélés, le combat était perdu d'avance. Mon engagement syndical à la CGT correspond tout simplement à ce que j'ai dans les tripes !! Et c'est le seul syndicat, à Sochaux, qui corresponde à mes valeurs.

Vous pouvez faire de même ! Mais dans un premier temps, vous pouvez déjà exprimer votre ras-le-bol...



Jérôme KIÉNÉ

DQI/BP - Technicien

« Mais que fait la CGT ? »

Et toi, que fais-tu pour améliorer tes conditions de travail, ton salaire, mais aussi pour revendiquer tes droits ou assurer ton avenir et celui de tes enfants ?

Personnellement j'ai choisi de militer à la CGT, pour tous les salariés. Mais surtout pour continuer à parler librement. Chacun peut se syndiquer, militer ou simplement voter et donner du poids à une organisation syndicale libre.



Franck DYSLI

Usineur CFEM RMPS Sochaux.

Après un apprentissage de deux ans, je commence ma « carrière » comme maquettiste dans ce que les anciens appelaient encore l'outillage. C'était

en 1993 et la politique de PSA concernant ces ateliers de professionnels changeait... Petit à petit, les fermetures s'enchaînèrent. Aujourd'hui, cette catégorie d'ouvriers professionnels est en voie d'extinction ; la direction préférant externaliser. Qui peut affirmer qu'il sera encore à son poste dans 4 ans ??? quel sera notre place dans le SOCHAUX de 2022 ?

Afin de peser dans les débats, il faut en finir avec l'individualisme prôné par la direction et ses " partenaires sociaux " qui, au final, tire tout le monde vers le bas.

Les citoyens sont en train de redécouvrir la lutte collective, il est temps pour les salariés de faire de même et la CGT peut être un outil décisif... les 13 et 14 décembre, ce sera à vous d'en décider.



François PERVEZ

DQI/Bp Ouvrier professionnel

Arrivé chez Peugeot en 1999 au secteur montage en tant que CI puis sur le site de Belchamp, tout d'abord au roulage puis au BATI et enfin au

service clim. Je me suis aperçu de la dégradation des conditions de travail. N'étant pas syndiqué à cette époque, je me battais seul. Une altercation avec un responsable de banc a fait déborder le vase. J'ai contacté plusieurs OS, et le seul syndicat qui a su m'écouter et m'épauler était la CGT. Je me suis aperçu que je n'étais plus seul et très bien soutenu. Dès lors, je me suis syndiqué, puis mandaté DP pour pouvoir remonter les problèmes des salariés à la direction. La CGT a toujours été là pour les salariés et continuera à l'être.



Henri ERNESTI

DQI/BP - Technicien

Je suis arrivé chez Peugeot aux études à Sochaux il y a tout juste 28 ans, en Décembre 1990. Je suis arrivé à Belchamp 2 ans plus tard à l'Aire de Chocs durant 15 ans. Actuellement, je suis dans le service de mise au point moteur.

Je me suis syndiqué en Septembre 2015 suite aux premières externalisations survenues à Belchamp et suite à la suppression des bus de journée, prémices de la politique de nos dirigeants.

J'ai pris par la suite un mandat au sein du CHSCT de Belchamp en Janvier 2016. Ce mandat permet de remonter les difficultés et de proposer des améliorations sur les conditions de travail auprès de la direction.

Le CSE va bouleverser les instances actuelles par la diminution du nombre des mandatés, mais sachez qu'avec la CGT nous nous battons toujours pour l'amélioration des conditions de travail et pour le maintien de nos acquis.



Damien GEOFFROY

DQI/BP – Technicien

Entrée à l'école Peugeot Sx en 1996 comme apprenti modeleur sur bois en Fonderie. 8 ans de mandats DP & CHSCT.

La CGT est une Organisation qui représente toutes les catégories professionnelles de l'entreprise.

L'UFICT CGT Sochaux-Belchamp représente depuis plusieurs mandats vos intérêts dans les instances CHSCT-DP & CE. Aujourd'hui les instances changent. Nous ne changerons pas notre engagement à vos côtés. Nous serons toujours à votre écoute. Nous revendiquerons auprès de la direction vos préoccupations sur vos conditions de travail, vos incertitudes sur l'avenir de nos emplois.

Tous ensemble le 13/14 Décembre pour le maintien de vos acquis et pour une meilleure organisation du travail.

En fin d'ANNÉE je vote CGT

**La CGT portera haut
les revendications des hommes et femmes de
l'entreprise.**

**Elles sont la voie vers une entreprise humaine et
performante.**

Vous avez l'occasion à Sochaux, de vous faire entendre. La CGT sera toujours aux côtés des salariés.

La CGT est votre outil. A vous de décider quelle force vous lui donnerez.

Devenez acteur de votre futur.

La défense des droits des salariés nous concerne tous. Rejoignez la CGT

CGT PSA Sochaux ☎ 03 81 31.29.77

Mail cgtpsa.sochaux@laposte.net

Site internet <http://psasochaux.reference-syndicale.fr>