



## Attaque inacceptable sur les horaires du VSD !

Jeudi 29 août la direction lors d'un CSE Extraordinaire consulte les élus du CSE concernant une demande d'autorisation pour augmenter la durée quotidienne du temps de travail au-delà de 10 heures les samedis et dimanches pour les salariés des équipes de VSD de Ferrage et Peinture.

**Samedi : 11h40 à 20h40 + 2 heures en modulation, dérogation pour travailler de 22h40 à 0h40, soit 13 heures consécutives de présence dans l'usine !**

**Dimanche : 18h20 à 5h05, dérogation pour travailler à partir de 16h20, soit 10h45 consécutives de présence au total dans l'usine !**



**Rappel : les délégués CGT avaient déjà déposé, en juillet, un DGI pour le dépassement des 10 heures de travail quotidien légal.**

**La direction consulte le CSE pour franchir cette limite !**

### Pourquoi ?

L'organisation actuelle ne permet pas de produire le nombre de véhicules demandé ni d'assurer les travaux de D41...

La direction sollicitera des salariés volontaires...

### Volontariat et justification bidons !

La direction utilise **des avenants au contrat de travail à durée déterminée**, avec retour en doublage d'office si l'une ou l'autre des parties refuse de signer... (Avenants injustifiés puisque dans ce même CSE, le DRH a annoncé lui-même que le VSD durerait encore au moins jusqu'à la fin de l'année...)

Autant dire que le seul objectif de la direction est de tenter d'imposer aux salariés le travail à la carte hyper flexible. La direction a déjà sanctionné des salariés dans le passé simplement **puisque'ils ont osé dire non !**

Les organisations syndicales CFE-CGC, FO, CFTC et CFDT ont donné un avis favorable à la demande de dérogation.

## La CGT a évidemment contesté cette demande et a donné un avis **DEFAVORABLE**



➔ Même si les heures sont rémunérées et majorées, cela ne compense pas la fatigue accumulée, et ne supprime pas le risque d'accident de trajet après 12 heures de travail,

➔ Les salariés n'ont pas à payer le prix de la désorganisation de PSA,

➔ La précarisation des CDI des salariés, par le biais des avenants est injustifiée ! La CGT a demandé la suppression de la notion de durée déterminée,

➔ D'autres moyens sont possibles pour sortir le nombre de véhicules commandés, avec de réels

investissements en termes d'embauches mais aussi en termes d'installation de moyen de production, d'autant plus avec **les bénéfices récemment annoncés, PSA en a les moyens !**

PSA ferme des sites de productions en France, pour saturer ceux qui restent, nous en payons les conséquences aujourd'hui.

Faire faire des heures supplémentaires aux salariés, alors que des milliers de privée d'emplois ne demandent qu'à travailler, où est la logique ?

## La CGT compte dénoncer encore une fois le NCS et le NEC mit en place, et le NEC 2 ne laisse présager rien de bon pour les salariés, les bénéfices engendrés par PSA doivent permettre :

➔ De lever toutes les mesures anti-sociales des NCS et du NEC au profit d'un plan massif d'embauches, notamment des salariés intérimaires,

➔ La suppression des compteurs modulation, et une meilleure répartition des charges de travail entre les salariés des sites de PSA,

➔ La baisse significative des cadences particulièrement dans les périodes où le nombre de commande baisse,

➔ Une réduction du temps de travail à 32 heures sans perte de salaire, pour travailler moins mais tous.