



Coup de frein sur le système 2

Congés : le libre choix, ça marche !

La direction reconnaît que la production prévue les 20, 21 et 22 août a été réalisée.

Pour la CGT, c'est un encouragement à renouveler ce type de dispositif qui respecte les droits et la liberté des salariés.

Un volontariat d'une semaine complète, avec attribution d'1 jour de fractionnement aurait même permis d'éviter des samedis en juillet !

Coup de frein sur le système 2

Avec le ralentissement des ventes 3008/5008 la direction prévoit de baisser la production journalière du système 2 de 649 à 489 voitures/jour à partir du 3 novembre.

Elle prévoit de répercuter cette baisse sur les salariés par la suppression de 300 emplois intérimaires (sur 1100), dont les contrats ne seront pas renouvelés en novembre et décembre.

Aux salariés de payer la note ?

Pour la CGT :

- D'une part, la baisse commerciale est l'occasion, non de supprimer des emplois, mais d'alléger les charges de travail, aujourd'hui excessives.
- D'autre part, cette baisse en 3008 pourrait être compensée par un accroissement en 308.
 - Les ventes 308 sont entravées par le choix de M. Tavares de privilégier la marge (prix élevé) au détriment du volume.
 - Pour la production 308, la direction fait le choix des samedis obligatoires et de la suppression du pont du 11 novembre, au lieu de développer l'emploi.

L'allègement des charges de travail et une équipe de nuit complète sur le système 1 permettrait de garder tous les salariés et d'éviter le travail obligatoire du samedi !

La TA dans le collimateur

La direction fait le choix de faire porter toute la baisse de production sur la tournée A du système 2 qui travaillera à mi-cadence.

Cela a pour conséquence d'obliger de nombreux salariés à changer de tournée ou à aller sur le système 1. La hiérarchie recueillera les choix de chacun dans les prochains jours.

La CGT considère que la direction fait le choix de la perturbation maximale pour les salariés.

La direction prétend que c'est pour garder une équipe (TB) dans la configuration qui servira au lancement du prochain modèle (P8). Il ne faudrait pas que cela cache une volonté de supprimer totalement la TA en cas de nouvelle baisse des ventes.

Calendrier chamboulé

Pour assurer les formations nécessaires à la nouvelle organisation, les semaines 42 (du 13 au 17 octobre) 43 (du 20 au 24) et 44 (du 27 au 30) ne seront travaillées que par l'équipe du matin.

Ceux de l'après-midi ne travailleront pas, ou devront venir en contre-tournée pour apprendre leur nouveau poste. Certains devront enchaîner 5 semaines du matin !!

Mois	Date	SYST. 1			SYST. 2		EMB
		A	B	N	A	B	
Septembre	Samedi 6		H+				
	Samedi 13	H+					
	Dimanche 14			H+			
	Vendredi 19				H-	H-	
	Samedi 20		H+				
Octobre	J 9 et V 10					H-	
	Semaine 42				H-		
	Semaine 43					H-	
	Semaine 44				H-		
	Vendredi 31	H-	H-	H-	H-	H-	

A noter : la direction décide un 31 octobre non travaillé pour avoir 3 jours d'arrêt pour une modification d'installation chez Faurecia permettant de produire plus de 308 SW.

Pas touche à nos jours de congé

La direction avait prévu de nous prendre un jour RTT (salariés en journée) ou un jour d'annualisation (salariés en équipe) pour faire le pont du 11 novembre.

Aujourd'hui elle voudrait reprendre ce jour et l'imposer le 31 octobre ! La CGT s'y oppose fermement.

Qu'un jour de RTT ou d'annualisation soit utilisé pour faire un pont, passe encore, mais que la direction le reprenne pour l'utiliser à sa guise, pas d'accord !

Pour ceux qui ne feront pas le pont, la CGT demande que le jour revienne à la libre disposition de chacun !

Service médical renforcé

Les élus CGT ont donné un avis favorable à l'embauche de 2 médecins*, qui permet de retrouver une situation plus normale au service médical :

- Montage HC : D^r LIA*
- Montage MV : D^r RECEVEUR
- Peinture et CPL : D^r MIHAI
- Emboutissage et Ferrage : D^r CHATARD*
- DSIN et services divers : D^r CHARPENTIER
- DRD Sochaux : D^r CASTANG
- Belchamp : D^r CHEVRIER

Nouvelles têtes à la CGT

Avec les futurs départs dans le cadre du congé-senior, la CGT de Sochaux avait besoin de renouveler une partie de ses responsables. A l'occasion de notre Congrès, un nouveau secrétariat a été élu à l'unanimité.



Elisabeth COLINO

Ouvrière et mère de famille, elle travaille en doublage à FLV (expédition-voitures)

Elle est chargée de la communication du syndicat



Patrick POIROT

Technicien à Belchamp, membre de l'UFICT-CGT (Ingénieurs/Cadres/Techniciens)

Délégué syndical, il est chargé des relations avec la direction



Jérôme BOUSSARD

Metteur au point de nuit à l'emboutissage et membre de notre collectif-jeunes.

Il est chargé de la formation syndicale



Michel SEGUIN

Ex-salarié Peugeot, il a été « externalisé » chez SENSE.

Il est chargé des finances du syndicat.

Une équipe aux couleurs de Sochaux

Femmes et hommes, jeunes ou plus anciens, ouvriers de production, professionnels, techniciens, travaillant en doublage, de nuit ou en horaire de journée, salariés PSA ou sous-traitants, ce nouveau secrétariat est aux couleurs de ce que sont les salariés de Sochaux.

Au-delà des responsabilités spécifiques qui leur ont été confiées, ils sont les garants d'un fonctionnement collectif du syndicat avec l'ensemble des 600 syndiqués et militants.

Avec cette nouvelle équipe d'animation, épaulée par les anciens, le syndicat de Sochaux est en ordre de marche pour l'action revendicative pour l'emploi, les conditions de travail et les salaires.