



Faire partir les anciens au lieu de renvoyer les intérimaires

Lettre ouverte à M Gallois (président du Conseil de Surveillance PSA)

Le 15 septembre 2014

M. Louis GALLOIS
Président du Conseil de Surveillance PSA
75 av de la Grande Armée
75116 PARIS

Monsieur,

Nous avons lu avec le plus grand intérêt votre interview parue dans LesEchos.fr du 9 septembre, et dans laquelle, en tant que président de la Fédération nationale des associations d'accueil et de réinsertion sociale, vous appelez à une « *mobilisation nationale contre le chômage de masse qui gangrène notre pays* ».

Nous souhaitons attirer votre attention sur le projet exposé par la direction du site PSA Peugeot-Citroën de Sochaux de renvoyer 300 intérimaires au terme de leur mission en novembre et décembre prochain, en raison d'une baisse prévisible des volumes de fabrication de 3008.

Une telle mesure de renvoi frapperait durement les salariés concernés, leurs familles, et notre bassin d'emploi déjà touché par un chômage important.

La CGT du site a donc proposé une alternative pour éviter de propager encore la gangrène que vous dénoncez :

- **Il s'agit d'une part d'alléger les charges de travail.**
Ce qui permettrait d'éviter la multiplication des problèmes de santé (TMS) des ouvriers de fabrication et d'améliorer le bon-direct (pourcentage de véhicules sortant prêts à livrer des chaînes de montage).
- **Il s'agit d'autre part d'anticiper les départs en congé-senior initialement prévus pour 2015 et 2016.**
Une telle anticipation permettrait aux salariés les plus âgés de bénéficier plus tôt, s'ils le souhaitent, du dispositif de dispense d'activité en vigueur dans l'entreprise, et aux plus jeunes de conserver un emploi, qui pourrait être pérennisé avec le lancement prévu dans quelques mois de la remplaçante de 3008 et la mise en fabrication d'un véhicule pour OPEL.

La CGT a signé le 30 juin 2014 avec la direction de Peugeot-Citroën Automobiles un accord qui permet un dispositif de ce type sur le site de Rennes. Nous sommes tout à fait favorables à une extension au site de Sochaux.

Cela contribuerait à la « *mobilisation nationale contre le chômage de masse* » que vous appelez de vos vœux.

En tant que Président du Conseil de Surveillance de PSA, désigné en lien avec le gouvernement, vous pourriez ainsi faire la démonstration que cette « *mobilisation nationale* » commence déjà dans l'entreprise où vous exercez les plus hautes responsabilités.

Dans l'attente de votre réponse, recevez, Monsieur, nos salutations syndicales.

Pour la CGT du Site PSA de Sochaux
Patrick POIROT

Soutenez les démarches CGT pour l'emploi des jeunes et le congé-senior pour nos anciens

Actualité chargée

Système 2 : Chômage et salaire ?

Avec les jours de H- annoncés sur le système 2, les salariés s'aperçoivent que tous les samedis travaillés depuis le début de l'année vont être engloutis et qu'ils ne seront jamais payés !

C'est l'arnaque de la zone de modulation, créée par le Nouveau Contrat antiSocial.

Et en plus, si l'on sort par le bas de la zone de modulation, le NCS a supprimé l'indemnisation du chômage à 75% du brut (APLD) pour la ramener à 70 %.

Sortir du NCS est une priorité !

Pont cassé du 11 novembre

En début d'année, la direction (DI) avait annoncé qu'elle nous prenait un jour d'annualisation (en équipe) ou un jour de RTT (en journée) pour faire le pont du 11 novembre.

Aujourd'hui elle voudrait reprendre ce jour et l'imposer le 31 octobre ! La CGT s'y oppose fermement.

Qu'un jour de RTT ou d'annualisation soit utilisé pour faire un pont, passe encore, mais que la direction le reprenne pour l'utiliser à sa guise, pas d'accord !

Pour ceux qui ne feront pas le pont, la CGT demande que le jour revienne à la libre disposition de chacun !

La CGT attend de la direction qu'elle revoie sa copie au CE de septembre.

Ça sent le bouchon

A la sortie 8 de l'autoroute à Montbéliard, c'est le bazar. Alors que les principaux travaux semblent finis, aux heures d'entrée il y a parfois un bouchon de plusieurs centaines de mètres, sur l'autoroute. On risque à tout moment l'accident grave.

En attendant un retour à la normale, la CGT demande à la direction d'autoriser les salariés concernés à entrer dans l'usine à Sochaux, afin de délester la bretelle de Montbéliard.

Un déplacement qui peut cacher de mauvaises surprises

Des salariés ont accepté en 2012 et 2013 d'aller à Kaluga (Russie) aider au démarrage de cette usine.

Première surprise à l'aller : les primes de déplacement ont été revues à la baisse en cours de mission, en violation de ce qui avait été convenu.

Deuxième surprise au retour : Il était prévu que les impôts (russes) soient prélevés au fur et à mesure sur les paies. Pas de problème. Sauf qu'aujourd'hui la direction PSA annonce aux salariés qu'ils doivent jusqu'à plusieurs milliers d'euros !

La CGT demande à la direction d'assumer sa part de responsabilité. Quand on part en déplacement de longue durée, on doit connaître clairement les conditions et les répercussions.

Egalité : Oui à l'accord, non au label

La direction PSA a annoncé le 11 septembre la signature de l'accord pour l'égalité entre les femmes et les hommes, qui est intervenue ... en juillet !

La CGT a signé cet accord qui donne de nouveaux moyens de lutte contre les discriminations mais se prononce contre l'attribution du *label-égalité* à PSA tant que de nombreux problèmes et inégalités demeurent.

La CGT est active dans les négociations et signe ce qui va dans le bon sens !

La direction marche sur la tête

Vous, le père, vous attendez pour votre congé-senior, et toi, le fils, tu retournes à Pôle-emploi !

