

09 avril : 320 000 personnes dans la rue contre l'austérité

A Paris et en Province

Plus de 300 000 salariés, actifs, jeunes et retraités, privés d'emploi, se sont réunis dans les 86 rassemblements et manifestations en Province et à la manifestation nationale à Paris. Plus de 120 000 manifestants ont convergé vers la capitale, informés tout au long de la journée d'initiatives réussies, comme par exemple à Marseille 45 000, Bordeaux 10 000, Nancy et Nîmes 5000.

A Montbéliard, plus de 650 personnes ont répondu à l'appel, dans une très bonne ambiance.

Revendications

Les manifestants ont exprimé avec enthousiasme et détermination leurs exigences revendicatives en matière de salaire et de pension, d'emploi, d'amélioration des conditions de travail et de la protection sociale, mais aussi pour un développement des services publics qui réponde aux besoins des populations.

Ils ont donc clairement affiché aujourd'hui leur opposition aux politiques d'austérité conduites par le gouvernement et inspirées par le patronat, Medef en tête.

Gouvernement et patronat doivent entendre le message et les exigences sociales exprimées lors des mobilisations du jeudi 09 avril.

Chez PSA, les salariés réclamaient le maintien des emplois, des embauches en CDI, le déblocage des salaires et l'amélioration des Conditions de Travail.

Lois antisociales

Les différentes lois « Sécurisation de l'emploi » ou « Macron », les cadeaux faits au patronat à travers le pacte de responsabilité et le CICE constituent un ensemble de dispositions qui creusent les inégalités et fragilisent la situation des salariés,

tandis qu'elles sécurisent les profits des actionnaires !



Transformer l'essai

La mobilisation d'aujourd'hui doit désormais s'amplifier d'ici à la prochaine journée d'action du 1^{er} Mai. Déjà, la CGT envisage la mise en place d'une journée de mobilisation pour réagir aux politiques désastreuses qui menacent de transformer la crise financière en une stagnation de long terme et un chômage structurel élevé. L'objectif sera aussi d'avancer des réponses conjuguant investissements et développement de l'emploi.

Dans ce contexte, la CGT prend dès maintenant les dispositions nécessaires pour créer les conditions unitaires les plus favorables au rassemblement et à l'engagement des salariés actifs, retraités et privés d'emploi. Ensemble, le 1^{er} mai 2015 !

Bus : bien-être au travail

Dans son document de référence 2014, dans le chapitre relatif au bien-être et à la qualité de vie au travail, à l'article 2.4.4.2, PSA affirme sa volonté de faciliter la conciliation vie professionnelle/vie personnelle : « *de multiples services sont proposés : conciergerie d'entreprise, agences de voyages, mise en place de lignes de bus (...).* »

En conséquence, nous demandons à la direction de respecter ses écrits et de maintenir toutes les prestations transports qui sont en effet, très importantes en matière de qualité de vie au travail.

La pétition CGT en faveur du maintien des bus connaît un réel succès auprès de l'ensemble des salariés. Pour ceux qui n'auraient pas encore apportés leur soutien, il est encore temps de le faire dans les jours qui viennent, adressez-vous aux délégués CGT de votre secteur.

Règlement Intérieur

Cette semaine, les élus CHSCT seront consultés au sujet des modifications importantes du Règlement Intérieur du site. Vous êtes très nombreux à réagir concernant ces changements, notamment concernant la future obligation de prévenir l'employeur dans un délai de deux heures qui suit une absence imprévue. Ce délai vaudra également en cas d'accident de la vie ou de maladie. Pour la CGT, les dispositions actuelles qui consistent à devoir prévenir l'employeur sous 48h nous conviennent. **N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques et commentaires sur le sujet (modifications et commentaires CGT disponibles sur notre site internet).**

Help Job

Après le gardiennage, le laboratoire d'analyses physico-chimiques, les emplois DRD et DSIN, en cours de restructuration. C'est désormais le « tour » des salariés « support local au poste » de DSIN.

Ces salariés ont en effet appris de leurs responsables, que leur métier était sur la sellette, sans autre précision. Les salariés ne savent donc pas aujourd'hui de quoi sera fait leur avenir.

Ce projet est d'autant plus incompréhensible dans un contexte de reprise de l'activité automobile où le directeur financier du groupe (au demeurant N+1 de la DSIN) émarge annuellement aux environs d'1 240 000 € (hors véhicule de fonction et autres émoluments).

La CGT invite les salariés en souffrance face à cette situation, à ne pas rester seuls et à se manifester auprès de : Olivier GOURGUECHON, Délégué du Personnel DSIN (SX. bât S53, tel 33 10 93).

Hyper-flexibilité à Mulhouse

La direction du site de PSA Mulhouse a annoncé la production supplémentaire de 11 200 véhicules d'ici mi-juillet. Elle compte y arriver par la multiplication des samedis matins et dimanches soirs travaillés gratuitement, par le travail de 3 jours fériés (8, 14 mai et 14 juillet) et par des allongements d'horaire (20h30-23h00, en équipe d'après-midi, 4h00-5h00 en équipe de nuit).

En arrêtant la ligne C4/DS4, la direction fait une croix sur la production de 350 véhicules par jour, tandis que le passage en équipe de nuit complète sur la ligne 2008 (qui produira également des C4 et des DS4) ne permettra qu'un complément de 175 voitures/jour.

C'est donc la décision de supprimer une chaîne de montage qui est à l'origine de cette avalanche d'heures supplémentaires, bien plus qu'une prétendue demande commerciale. Le NCS n'y a rien changé.

Elections chez STPI

Le 09 avril dernier se sont déroulées les élections professionnelles chez un sous-traitant présent sur le site de Sochaux (nettoyage et gestion des conteneurs vides).

A cette occasion, la CGT est arrivée largement en tête, avec 4 sièges sur 5 obtenus en DP.

Ainsi, les salariés d'STPI ont renouvelé leur confiance au syndicat CGT.

Il faut dire que la CGT est présente depuis de nombreuses années dans l'entreprise et l'activité menée par ses militants a permis d'obtenir de nombreuses avancées, notamment en matière de salaire.

Les salariés d'STPI ont prouvé à de nombreuses reprises leur capacité d'action collective et la CGT a toujours été là pour soutenir et organiser ces actions.

Un exemple à suivre pour gagner !