



Future vente d'EVN à GEFCO : La CGT fait le point avec vous

Le projet de vente d'EVN à GEFCO a provoqué un véritable tollé dans ces services, on le comprend ! La CGT fait le point avec vous de la situation.

Ces analyses et interrogations sont issues des réunions d'échanges entre les salariés d'EVN, qui ont eu lieu sur les trois sites concernés du Groupe : Rennes, Sochaux et Poissy, la semaine dernière :

PSA est sur le point de signer une convention de mise à disposition de ses salariés à l'entreprise GEFCO, cela devrait se faire très rapidement.

Cette mise à disposition permet aux salariés de s'interroger sur les intentions de vente de l'activité par PSA à GEFCO : Notre direction a tout à fait le droit de vendre l'activité à une autre entreprise et si elle le faisait, nos contrats de travail seraient transférés automatiquement. Ceux qui refuseraient le transfert seraient privés d'emploi ! **Le danger est bien présent, la direction n'écrit pas que cela n'aura pas lieu, elle dit juste qu'elle ne sait rien.**

La direction tente de nous faire croire qu'elle ignore ce qu'il va se passer à terme. Elle ment : les salariés savent bien que la direction sait toujours où elle veut aller, surtout lorsqu'il s'agit de faire des économies d'argent et de salariés. Les salariés d'EVN doivent exiger des explications précises de la part de la direction et notamment, quelles sont ses intentions vis-à-vis d'eux, car **ELLE SAIT !**

GEFCO ne peut pas acheter les services car elle est en train de mettre en place un plan de suppression d'emplois. GEFCO prétend avoir des difficultés économiques et touche de l'argent de l'Etat pour l'aider à réduire ses effectifs (530 salariés seront licenciés économiques). Elle ne peut donc, d'un côté, prétendre avoir des difficultés d'argent et de l'autre, se payer des pans entiers d'activité nouvelle.

La direction veut faire signer aux salariés un avenant à leur contrat de travail avec une reconduction annuelle automatique pour les pousser vers le transfert de leur contrat de travail **OBLIGATOIRE**, après la vente des services à GEFCO. L'avenant au contrat de travail ne protège en rien les salariés, au contraire !

La direction pourrait virer du service tous les salariés qui refuseraient de signer l'avenant au contrat de travail mais dans ce cas, qui ferait le travail ? **D'où l'importance d'être unis! Et si personne ne signait ? Les avenants seront soumis à signatures à la mi-septembre, on a le temps d'en discuter entre nous.**

Les travailleurs handicapés, les anciens, les plus jeunes, les salariés en « prêt » d'autres usines, les ouvriers, les techniciens : nous sommes tous dans le même bateau, **nous devons le manœuvrer ensemble.**

Il y a un gros problème avec nos collègues ayant d'importantes restrictions médicales car la direction, en augmentant les cadences de travail et en supprimant les postes aménagés, a organisé l'exclusion progressive de ces collègues. Que vont-t-ils devenir à terme ?

Si chacun essaye de manœuvrer sa petite barque seul, il y a fort à parier que la tempête PSA fera naufrager les embarcations fragiles.

C'est en nous serrant les coudes, tous ensemble et en ayant une démarche commune que nous réussirons à imposer notre volonté, si l'un de nous a des difficultés, nous devons immédiatement lui venir en aide. **Nous devons former un paquebot indestructible.**

Les autres syndicats pensent qu'il n'y a pas à s'affoler et qu'il faut attendre, la CGT pense, au contraire, qu'il est dangereux d'attendre que le couperet tombe, **après il sera trop tard.** La CGT est tout à fait prête à travailler avec les autres syndicats, dans l'intérêt des salariés.

La CGT réfléchit à la manière d'obtenir des garanties d'avenir POUR TOUS ! Une délégation de la CGT Groupe sera reçue le 08 juillet par Carlos TAVARES, l'occasion de lui transmettre un message clair de la part des salariés d'EVN !

