

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Accord d'harmonisation	A l'issue des 15 mois, que se passe-t-il pour les différents points relatifs à la convention collective et aux accords d'entreprise ?	Les salariés transférés garderont le bénéfice des mesures collectives antérieures et bénéficieront des dispositions collectives, accord par accord, plus favorables de Capgemini jusqu'à signature de l'accord d'harmonisation ou au plus tard 15 mois après le transfert. L'accord d'harmonisation fixera les dispositions futures.
Accord d'harmonisation	A l'issue de la négociation au sein de Capgemini : quel document officialisera les nouvelles conditions découlant de l'accord, pour chaque salarié PCA ?	L'accord signé sera communiqué. Chaque salarié recevra un avenant indiquant les conditions collectives et individuelles.
Accord d'harmonisation	Pourquoi ne peut-on pas démarrer les négociations sur l'accord d'harmonisation dès maintenant (plus tôt démarrera la négociation, plus tôt les salariés transférés auront leurs réponses) ?	La négociation sur l'accord d'harmonisation se fait avec les délégués syndicaux mandatés chez Capgemini.
Accord d'harmonisation	Que se passera-t-il pour les salariées PCA si les négociations n'aboutissent pas à l'issue des 15 mois ? Quels accords de l'entreprise Capgemini s'appliqueront pour les salariées PCA ?	Nous ferons notre possible pour que l'accord d'harmonisation soit signé. A défaut d'accord, les salariés transférés passeront sous les modalités Capgemini de plein droit à l'issue du délai de 15 mois.
Accord d'harmonisation	Quel est le coefficient de la convention collective de la métallurgie associé à chaque collaborateur ?	Ce point sera traité dans le cadre de l'accord d'harmonisation sur la base d'une table de correspondance partagée entre Capgemini et PCA et également communiquée aux organisations syndicales.
Accord d'harmonisation	Qui va négocier l'accord d'harmonisation ?	Les Organisations Syndicales de Capgemini négocieront les dispositions avec la Direction de Capgemini. Chaque OS peut avoir des invités (ce sont en général des salariés concernés par le transfert).
Alternants	Alternant, qui se charge de prévenir les écoles ?	Le service Emplois Jeunes de la DRH, en liaison avec Capgemini, se chargera d'informer les alternants et les écoles.
Alternants	Les alternants sont-ils également concernés par le transfert ?	Oui, les alternants seront transférés chez Capgemini comme les autres salariés de PCA.
Carrière et emplois	Y a-t-il des passerelles entre Capgemini et SOGETI et/ou des missions communes ?	SOGETI fait partie du groupe Capgemini. Dans le cadre de la mobilité interne Capgemini, l'ensemble des postes ouverts sont accessibles à tous les collaborateurs quelle que soit leur entité d'appartenance. Par ailleurs, le savoir faire de plusieurs entités différentes de Capgemini peut être mis à contribution pour un même client.
Carrière et emplois	Que deviendra mon poste de travail ?	L'activité transférée est maintenue. Les activités de front office que propose Capgemini à ses clients nécessite de conserver des postes pour les collaborateurs sur les sites.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Carrière et emplois	Que se passera t-il après 5 ans si PCA ne souhaitait pas renouveler le contrat ?	Les salariés transférés qui seraient encore sur ce contrat seraient alors réaffectés sur d'autres projets, comme les autres collaborateurs Capgemini. Mais PCA a comme priorité de réussir ce partenariat stratégique et de l'inscrire dans la durée.
Carrière et emplois	Quel est l'avenir des TAMS chez Capgemini qui n'embauche que des ingénieurs ?	Il y a également des TAM au sein de Capgemini. Au même titre que pour les autres catégories socioprofessionnelles, Capgemini présentera les parcours professionnels possibles.
Carrière et emplois	Quelles évolutions de carrières sont possibles chez Capgemini?	Capgemini a défini les fonctions et filières possibles: gestion de projet, architecture, conseil, infrastructure... Ces cartographies définissent les filières et ensuite des opportunités sont possibles en fonction également des souhaits et compétences des collaborateurs. Des présentations sont prévues.
Carrière et emplois	Quelles sont les perspectives de carrière chez Capgemini ?	Capgemini dont c'est le cœur de métier est en mesure de proposer beaucoup d'opportunités aux salariés transférés. Dans le cadre de leurs filières / métiers, un bilan individuel sera fait avec chaque salarié avec pour objectif d'élaborer un projet partagé avec, le cas échéant, un parcours de formation associé.
Carrière et emplois	Quid de l'évolution de nos compétences et des formations. Sera-t-il possible d'en profiter pour passer sur d'autres technos plus porteuses ?	Capgemini a une grande expérience dans la formation et la mise à niveau de ses collaborateurs. Elle consacre actuellement 5 % de sa masse salariale à la formation interne.
Carrière et emplois	Que vont devenir nos entretiens individuels ?	Ils figureront dans le dossier individuel transmis à Capgemini.
CE / Représentants du personnel	Comment les salariés de la Jonxion seront-ils représentés ?	Le site de La Jonxion sera rattaché au périmètre Est de Capgemini Technology Services et à ce titre représentés par les élus de cette zone. Les mandats de déplaceront sur le site de La Jonxion pour aller à la rencontre de leurs nouveaux collègues.
CE / Représentants du personnel	De quel Comité d'Entreprise les collaborateurs bénéficieront-ils ?	Les salariés bénéficieront du CE unique de Capgemini Technology Services après le transfert. Des antennes locales se chargent de l'accès aux prestations.
CE / Représentants du personnel	Les instances IRP de Capgemini seront-elles consultées?	Capgemini informera le Comité de Groupe. Le CCE et le CE de Capgemini TS seront consultés. Les CHSCT seront informés, voire consultés selon les éléments concernant les locaux d'accueil.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
CE / Représentants du personnel	Quels sont les avantages du CE de Capgemini? Les salariés PCA pourront-ils avoir le même type de prestations qu'avant le transfert?	Les salariés transférés bénéficieront des prestations du CE de Capgemini TS. Les associations locales organisent des activités de proximité en complément des offres "classiques" (jouets de Noël, billetterie, réductions sur des voyages ou des locations, participation à des activités sportives,...). Des voyages également sont organisés par le CE de Capgemini.
Congés / RTT	Combien de jours par an de RTT chez Capgemini?	ETAM et cadres en forfait heures : 1607 heures soit 9 jours RTT par an (incluant la journée de solidarité) 5 jours à disposition des salariés 4 jours à disposition employeur dont 1 jour au titre de la journée de solidarité et 1 jour pour le vendredi de l'Ascension Certains autres JRTT peuvent être obligatoires, ces jours sont précisés en début d'année selon la note sur le temps de travail par la DRH France Dotation de RTT en début d'année, et ré-ajustable en cours d'année selon les événements. Pour les collaborateurs en forfait jours: 8 à 12 jours de RTT selon les années.
Congés / RTT	Que deviennent les congés acquis et les compteurs RTT des salariés transférés (stock RTT, RTT de plus de 52 ans ...)?	Les congés acquis et non consommés et tous les compteurs RTT seront transférés. Les différents compteurs seront maintenus à l'identique jusqu'à l'accord d'harmonisation et au plus tard pendant 15 mois. En tout état de cause et quelle que soit la situation cible après l'accord d'harmonisation, les salariés ne perdront pas les jours acquis. Ils seront indemnisés et/ou conservés avec éventuellement un délai pour les prendre.
Congés / RTT	Quid des congés si nous devons assurer une garantie de service ? Aujourd'hui pas de backup sur les applications.	Comme actuellement, la continuité de service est un élément pris en compte dans l'attribution des congés. Les procédures sur ce point n'ont pas de raison de changer.
Congés / RTT	Les congés accordés avec prise après le 01/06/16 seront-ils maintenus ?	PCA transmettra la liste des personnes qui auront demandé des congés validés au-delà du 01/06/2016. Cette liste sera transmise à Capgemini pour prise en compte.
Congés / RTT	Les soldes de congés et RTT seront-ils transférés?	Oui, le solde des congés annuels, ancienneté et RTT sera transféré.
Congés / RTT	Que deviennent les congés déjà validés ? Peut-on poser les congés d'été dès maintenant pour figer les dates ?	Les congés déjà accordés seront maintenus. Les congés d'été peuvent être posés comme à l'accoutumée.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Congés / RTT	Quels sont les congés exceptionnels existants chez Capgemini ?	<p>Les congés exceptionnels en vigueur chez Capgemini sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mariage du salarié : 4 jours Mariage d'un enfant : 1 jour Hospitalisation d'un enfant de moins de 18 ans : 3 jours Déménagement : 1 jour ouvré par période de 12 mois Décès : <ul style="list-style-type: none"> - 3 jours : conjoint ou concubin, enfant, parents, parents du conjoint - 2 jours : autres ascendants - 1 jour : frère, sœur, grands-parents, beaux-parents Enfants malades : 3 jours non rémunérés (5 jours pour un enfant <1 an ou si le salarié assume seul 3 enfants de moins de 16 ans). Sur justificatif. Paternité : maintien du salaire Congés sans solde sans limite de durée sur accord de la hiérarchie Horaires souples pour la rentrée des classes (2H00).
Contrat	Quelle est la durée de la garantie d'emploi ?	Une clause de garantie de 3 ans est en cours de discussion avec Capgemini.
Contrat	A quel moment aura lieu la renégociation du contrat de travail ?	Le contrat n'est pas renégocié. La procédure légale prévoit un délai maximal de 15 mois pour négocier un accord d'harmonisation.
Contrat	Le contrat prévoit-il un engagement de volume minimum et si oui couvre-t-il l'activité du personnel transféré ?	Quelles que soient les modalités prévues au contrat, Capgemini est tenu en tant qu'employeur de fournir une activité à ses salariés.
Contrat	Le projet prévoit-il une clause de retour possible chez PSA après 3 ans ?	Ce point a été abordé lors de la réunion DRH avec les DSC PCA du 17 février 2016 concernant le projet de partenariat stratégique avec Capgemini et feront l'objet d'échanges complémentaires lors du CCE du 22 février 2016.
Contrat	Que se passe-t-il à la fin du contrat ? Y-a-t-il un nouvel appel d'offres et remise en concurrence ? Si le nouveau contrat n'est pas confié à Capgemini, que deviennent les collaborateurs PSA qui étaient encore sur le contrat ?	C'est un contrat dit 5 + 2 (5 ans avec prolongation possible de 2 ans). En cas de non renouvellement à l'issue de cette période, les salariés transférés qui seraient encore sur ce contrat seraient alors réaffectés sur d'autres projets, comme les autres collaborateurs Capgemini. Mais la volonté de PCA est de mettre en place un partenariat stratégique de long terme.
Contrat	Quel type de contrat aura-t-on avec PSA ?	Il y aura un contrat entre PCA et Capgemini.
Contrat	Quelle est la date à laquelle nous serons employés Capgemini ?	Le transfert est prévu au 1er juin.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Contrat	Quelle est la durée du contrat ?	C'est un contrat dit 5 + 2 (5 ans avec prolongation possible de 2 ans).
Contrat	Quels sont les critères qui justifient qu'une personne pourrait ne pas être transférée chez Capgemini ?	Aucun : toutes les personnes rattachées à l'activité adossée au partenaire y compris les managers font partie du périmètre transféré.
Contrat	Quid d'une garantie de retour dans le bassin d'emploi chez PSA ?	Ce point a été abordé lors de la réunion DRH avec les DSC PCA du 17 février 2016 concernant le projet de partenariat stratégique avec Capgemini et feront l'objet d'échanges complémentaires lors du CCE du 22 février 2016.
DAEC / Mobilité	Puis je demander une mobilité en étant le périmètre concerné ?	Afin de garantir la continuité de l'activité dont PSA a impérativement besoin pour mener à bien ses projets informatiques, le maintien de toutes les compétences internes concernées par le projet est indispensable. De ce fait, il n'est pas prévu de faire des mobilités internes jusqu'au transfert.
DAEC / Mobilité	Puis-je encore adhérer à l'une des mesures DAEC ?	En tant que salarié PCA, l'adhésion sur la base du volontariat à l'une des mesures du DAEC reste possible jusqu'au transfert de l'activité chez le repreneur, sous réserve que le poste tenu soit éligible à un départ DAEC.
Déplacements	Quel sera le barème des frais de déplacement ?	Capgemini donnera toutes les précisions nécessaires lors des séances d'information collective.
Déplacements	Carte affaires pour ceux qui la détiennent : que se passe-t-il au 1er juin ?	Les collaborateurs ne peuvent pas garder leur carte affaire PCA à la suite du transfert. Une carte affaire AMEX leur sera proposée chez Capgemini.
Déplacements	Assurances véhicules lors de déplacement professionnel avec son véhicule personnel : quelle est la prise en charge par Capgemini ?	Capgemini préconise les transports en commun ou la location de voiture. Pour tout déplacement professionnel avec sa voiture personnelle, une assurance professionnelle s'applique.
Epargne	Intéressement : l'intéressement bloqué pendant 5 ans, comment sera-t-il débloqué ? Peut-on débloquer Accelerate ? Peut-on débloquer les fonds sur le PEE et le PEAG ? PEE : le transfert d'activités chez Capgemini est-il un critère déblocage anticipé ?	Les avoirs investis restent détenus par les salariés. Le transfert du contrat de travail n'est pas un motif de déblocage anticipé, les avoirs resteront investis jusqu'à la date de fin de blocage prévue.
Epargne	La participation et l'intéressement PCA seront-ils maintenus ?	Les salariés bénéficieront aux dates habituelles de versements, de l'intéressement et de la participation PCA au titre des mois passés dans le périmètre PCA en 2016.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Epargne	Nos placements sur Natixis vont-ils être perdus ?	Non les placements ne sont pas perdus. Natixis est la société qui gère l'épargne salariale des collaborateurs PSA. Les avoirs détenus par les salariés sont définitivement acquis. Dans le cadre du transfert, les comptes ouverts sont préservés pour chaque collaborateur.
Epargne	Que deviennent les sommes versées à ACCELERATE ?	Les sommes investies dans ACCELERATE restent détenues par les salariés.
Epargne	Que deviennent les sommes versées au PEE ?	Les avoirs détenus par les salariés sont définitivement acquis. Ils resteront investis jusqu'à la date de fin de blocage prévue. A la date du transfert, les salariés perdent le bénéfice du PEE de PCA, ils ne peuvent plus réaliser de versement. Toutefois les salariés auront la possibilité d'investir la participation / intéressement distribués au titre de l'année 2016. Capgemini dispose également d'un dispositif d'épargne: PEG, PERCO.
Fonctionnement	Il existe aujourd'hui des formations PSA inaccessibles aux prestataires dont nous avons besoin pour réaliser les métiers d'analyse. Seront-elles ouvertes lorsque nous serons transférés ?	Oui. Les outils, formations et informations nécessaires pour réaliser le travail seront accessibles.
Fonctionnement	Au 1er juin, sera-t-il possible de choisir sa mission ?	Au 1er juin, les missions actuelles sont conservées pour chaque collaborateur. Ensuite, en fonction des opportunités et des souhaits des collaborateurs, les missions pourront évoluer chez CAPGEMINI, à l'intérieur du périmètre PSA ou sur d'autres périmètres.
Fonctionnement	Comment sera assurée la continuité de prestation pendant la phase de transfert ?	La continuité de service est une dimension majeure du projet et celle-ci fait l'objet d'une attention spécifique et sera présentée de manière détaillée aux équipes transférées comme à celles des BIS le moment venu.
Fonctionnement	Comment sera organisé le passage de connaissance du périmètre de dev actuellement hors SFAC ?	Le projet prévoit une phase de transfert de connaissance par domaines et par lots, pendant une transition qui dure environ 12 mois. Ce transfert inclut les périmètres aujourd'hui hors SFAC et nécessitera la collaboration des collaborateurs et/ou des sous-traitants possédant actuellement la connaissance.
Fonctionnement	La migration des services applicatifs sur les nouveau user est-elle bien prise en compte ?	Le projet prévoit le maintien des accès aux différents environnements applicatifs pour les nouveaux users.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Fonctionnement	Le mode de fonctionnement avec une société de services en mode forfait augmentera la rigueur et les processus aux interfaces avec la DSIN : comment est-ce compatible avec l'agilité ?	La démarche agile est au cœur des préoccupations du projet et fait l'objet de processus et de méthodes dédiés. L'agilité n'est pas incompatible avec la rigueur de passage des jalons.
Fonctionnement	L'astreinte PSA engage t-elle le salarié en astreinte chez CAP GEMINI ?	Il y a un accord d'astreinte chez Capgemini qui s'appliquera à l'issue de l'accord d'harmonisation au plus tard après 15 mois. Dans un premier temps, les conditions actuelles de mise en œuvre de l'astreinte ne devraient pas être modifiées.
Fonctionnement	Les BIS auront toujours accès aux environnements de développements (lecture, lecture/écriture)	Non dans la mesure où les modifications de code seront d'unique responsabilité de CAPGEMINI sur une application donnée.
Fonctionnement	Les ressources de développement chez CAP GEMINI seront-elles consultées sur les choix stratégiques de l'infra et des architectes ?	La stratégie infrastructure relève de la responsabilité de la DSIN. En ce qui concerne le choix des langages et des outils de développement, les équipes CAPGEMINI seront étroitement associées aux évolutions.
Fonctionnement	Nos contacts intégration seront-ils CAP ou PDA ?	Les contacts dépendront de la répartition de la responsabilité applicative des équipes d'intégration technique entre le périmètre CAPGEMINI et SFAR.
Fonctionnement	Où seront localisés les BEXs high cost ?	Les BEX high cost seront la plupart du temps localisés dans les sites CAPGEMINI et par exception, dans le cas de rang 2, dans leurs propres locaux.
Fonctionnement	Quand aurons nous le détail de l'organisation cible CAP (role de chacun défini - liaisons avec PSA définies) ?	L'organisation et le rôle de chacun sont inchangés à la date du transfert. Les instances de gouvernance et de liaison avec PSA doivent être approfondis et validés avant la date de transfert. Ils seront communiqués au plus tôt aux coollaborateurs concernés.
Fonctionnement	Quel est le mode de fonctionnement cible avec le périmètre H chez CAP d'un côté, et la Software Factory Argentine à DSIN de l'autre ? Quelles sont les règles de répartition entre les deux ? Y-aura –t-il concurrence systématique entre les deux ?	Le projet prévoit qu'une entité en charge du pilotage du contrat avec Capgémmini assurera en même temps le dispatching entre Capgemini et la Software Factory Argentine. Il ne s'agit pas d'organiser une concurrence systématique mais de conserver une alternative interne permettant un benchmarking permanent.
Fonctionnement	Quel est le périmètre applicatif embarqué chez Capgemini ?	Tout le périmètre applicatif SFAC France, Espagne et Chine.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Fonctionnement	Quel mode de fonctionnement entre les BIS et les entités transférées (point d'entrée unique, un point d'entrée par application, par plateau, par techno , ...) ?	Le mode de fonctionnement reste inchangé par rapport aux BIS à la date de transfert. L'organisation évoluera ensuite durant la phase de transition.
Fonctionnement	Quel sera le mode de fonctionnement ciblé en terme de donneur d'ordre ? Est-il prévu un mode de fonctionnement CDS afin d'avoir un et un seul contact chez CAP GEMINI ?	Pour faciliter les échanges entre les donneurs d'ordre en BIS et CAPGEMINI, un interlocuteur CAPGEMINI dédié sera désigné. De façon opérationnelle, les modes de fonctionnement existants entre les CP MOE SI et les RIA avec leurs interlocuteurs SFAC et IRIS seront maintenus.
Fonctionnement	Quel sera le périmètre de responsabilité de chaque acteur (Capgemini, BIS, sous-traitance,...) ?	Les périmètres de responsabilité de chaque restent globalement inchangés, hormis la responsabilité de modification du code qui sera de responsabilité unique CAPGEMINI.
Fonctionnement	Quel sera le rôle exact des actuels responsables de domaine (non technique) ?	Les responsables de domaine conservent leur rôle actuel à la date du transfert. Leur rôle sera amené à évoluer dans le cadre de la transformation du modèle d'organisation.
Fonctionnement	Quels seront les objectifs opérationnels de l'entité SFAC chez CAPGEMINI par rapport aux budgets alloués ? Quelle sera la latitude de choix de stratégie MOB ?	Il y aura continuité des objectifs opérationnels de SFAC et IRIS chez CAPGEMINI (respect des coûts et délais des projets, qualité de service des applications. Le contrat prévoiera des engagements de services mesurés par des KPI qui seront examinés régulièrement dans les différentes instances de gouvernance. Dans la cadre du partenariat, la stratégie MOB porte plus sur la localisation des ressources de développement dans l'organisation de CAPGEMINI.
Fonctionnement	Quelle organisation est visée pour la cellule d'astreinte (aujourd'hui mixte entre MSCS et FJV2) ?	Cela fait partie des points qui devront être étudiés sachant que dans un premier temps, les conditions actuelles de mise en œuvre de l'astreinte ne devraient pas être modifiées.
Fonctionnement	Quelle sera la langue de travail avec les BIS ? (spec fonctionnelle en anglais?)	La langue de travail sera l'anglais à moyen terme, y compris pour les spécifications. Une équipe de traduction sera mise en place pour assurer la transition vers cette cible.
Fonctionnement	Quelle sera l'implantation des ONSITE COORDINATOR GEOMETRIC ?	Pas de changement à court terme concernant l'implantation des ONSITE COORDINATOR GEOMETRIC. La cible de fonctionnement sera à définir avec CAPGEMINI et GEOMETRIC.
Fonctionnement	Quelle vision sur l'utilisation de nos compétences au moment du détachement ? Ex : utilisation d'une compétence PL1 qui aujourd'hui est positionnée sur du JAVA et qui devra rebasculer sur PL1 à la demande de Capgemini ?	La vision est de capitaliser sur les compétences existantes au moment du transfert. Ensuite, des évolutions pourront être proposées en fonction des souhaits des collaborateurs.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Fonctionnement	Quelles seront les interactions entre les salariés transférés et ceux restant chez PCA ?	Des groupes de travail sont en train de définir les processus d'interaction entre PCA et Capgemini.
Fonctionnement	Quels outils utilisera-t-on (grille de chiffrage, DLEI, grille de passage VCO ...) ?	Les grilles de chiffrage CAPGEMINI seront adoptées pour les nouveaux chiffrages apr-s le transfert, pour basculer progressivement vers des évaluations basées sur des unités d'œuvre. Les documents DLEI et grille de passage VCO sont conservés au démarrage et évolueront si nécessaire en fonction des besoins.
Fonctionnement	Quels seront les niveaux d'accès aux SI PSA ? (Full, limitations type PSA Lib)?	Les niveaux d'accès seront les mêmes qu'aujourd'hui.
Fonctionnement	Qui déterminera les socles techniques à utiliser sur les différentes filières ?	Au démarrage, les socles techniques utilisés seront ceux de PSA. Une réflexion sera ensuite engagée pour définir les socles cibles, dans une optique DEVOPS.
Fonctionnement	Qui reprend le rôle d'ASL ?	Le rôle d'ASL sera maintenu sous la forme d'ASL tiers pour la gestion des accès.
Fonctionnement	Qui sera responsable du code ? Qui sera propriétaire ?	CAPGEMINI sera responsable du code. PCA conservera la propriété intellectuelle.
Fonctionnement	Quid de récupération de l'historique des PC actuels (doc perso, favoris, logiciels spécifiques, historique boîte mails)	Ce point est en cours d'instruction et sera précisé ultérieurement.
Fonctionnement	Quid du partage des actions entre la VCO et CAP (appel/rappel, manip de dépannage ou correction à chaud) ?	Le partage des actions entre la VCO et CAPGEMINI sera le même que celui opéré actuellement entre SFAC, IRIS et les BIS. Les dispositifs d'appel/rappel seront maintenus).
Fonctionnement	Y aura-t-il un pole Ergonomie?	Le nombre de compétences Ergonome présentes à la SFAC ne justifie pas la création d'un pole à part entière. En revanche la capitalisation de ce type de compétence au sein du réseau d'expertise CAPGEMINI est sujet à étudier post-transfert.
Fonctionnement	Certaines ressources fournisseurs sont clés pour le fonctionnement en vie courante et en phase projets : ne prend t'on pas un gros risque à transférer les activités correspondantes en Inde ?	Le projet intègre un transfert de compétences des fournisseurs dans un délai permettant une maîtrise du risque. Dans les cas particulièrement critiques, nous conserverons des fournisseurs clés dans les équipes de front office en France. Par ailleurs, les partenariats avec certains de nos fournisseurs stratégiques et historiques font l'objet d'une attention particulière.
Fonctionnement	Chez Capgemini nous allons devoir faire de la marge sur les projets, est ce que cela ne va pas encore augmenter la pression sur les équipes transférées ?	Chez Capgemini comme chez PCA, il y a des objectifs de rentabilité mais qui n'ont pas vocation à générer un stress supplémentaire sur les équipes.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Formations	Quelles sont les droits à la formation chez Capgemini ?	Un plan de formation individuel est établi annuellement avec chaque salarié en fonction de son profil, des évolutions envisagées et compte tenu des besoins et priorités de Capgemini. L'effort consacré à la formation représente 5% de la masse salariale. En 2015, 20000 salariés sur 23000 ont bénéficié d'une ou plusieurs actions de formation pour un total de 87000 jours.
Intéressement / Participation	Est-ce qu'il y a de l'intéressement et de la participation chez Capgemini ?	Capgemini a un accord de participation avec une formule plus favorable que la formule légale et a versé de la participation au titre des 3 derniers exercices. Les salariés de Capgemini ont de plus la possibilité de verser leur participation sur un compte courant bloqué sur 5 ans avec un rendement annuel garanti de 10%. Capgemini n'a pas d'accord d'intéressement.
Intéressement / Participation	Que va devenir l'intéressement participation au-delà de la période de 15 mois ? Et ACCELERATE ?	Les salariés rentrent dans le dispositif Capgemini dès leur transfert. Les sommes investies dans ACCELERATE restent acquises selon les modalités prévues.
Localisation	A quelle date les déménagements interviendront-ils ?	A ce stade, à la date de transfert des salariés soit le 1er juin.
Localisation	Ai-je la garantie de conserver mon emploi dans la région où j'exerce ma fonction actuelle	C'est ce qui est prévu en cohérence avec les modes de gestion des salariés de l'entité ADM de Capgemini que rejoignent les collaborateurs transférés.
Localisation	Au 1er juin, sera-t-il possible de choisir son site d'implantation CAP ?	Ce n'est pas envisagé. Les salariés seront transférés sur les sites Capgemini: Saint-Cloud (Vélizy et Poissy), Cesson Sévigné (La Janais) et La Jonxion (Sochaux, Mulhouse, Bessoncourt).
Localisation	Comment seront assurées les mises à niveau des formations Secouriste du travail ?	Elles s'effectuent dans le cadre de la réglementation en vigueur et de la politique sécurité de Capgemini.
Localisation	Déménagement : pourra-t-on prendre notre doc (doc de formation, doc papier, ...) ?	Nous notons la question et la transmettrons à Capgemini qui précisera le moment venu les modalités pratiques.
Localisation	Déménagement : quelle organisation, qui assure le déménagement ?	Capgemini organisera le déménagement et informera le moment venu les salariés sur les modalités pratiques.
Localisation	Des parking réservés seront-ils disponibles ?	Les sites disposent de places de parking en nombre suffisant.
Localisation	Faut-il s'attendre à devoir changer de lieu de travail régulièrement au gré des missions ?	Cela ne fait partie de ce qui est prévu dans le cadre du contrat et plus généralement du mode de fonctionnement de l'entité ADM de Capgemini que rejoignent les salariés transférés.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Localisation	La Jonxion regroupera-t-elle uniquement des PSA ? Serons nous rejoint par des CAP ?	Il est prévu que d'autres salariés de Capgemini rejoindront le site de La Jonxion sur ce projet ou pour les autres activités que Capgemini a l'intention de développer.
Localisation	Y a-t-il des places de parking adaptées pour les personnes à mobilité réduite ?	Il existe des places réservées aux personnes en situation de handicap.
Localisation	Quand le site de l'Est sera-t-il prêt/visitable ?	L'objectif est d'avoir le site opérationnel à la date du transfert.
Localisation	Que se passe-t-il si pour un salarié dont le temps de trajet se détériore ?	Capgemini a beaucoup développé le télétravail avec un accord qui autorise jusqu'à 3 jours. Par ailleurs, Capgemini appliquera la prime d'éloignement de PCA (2500 € en 2 fois si éloignement > à 15 kms ou 30 mn). Par ailleurs les barèmes d'indemnité kilométrique seront maintenus dans un premier temps puis intégrés après l'accord d'harmonisation ou au plus tard après 15 mois.
Localisation	Quel est le site d'implantation. Y aura-t-il des visites possibles et quand ?	Les salariés seront transférés sur les sites Capgemini: Saint-Cloud (Vélizy et Poissy), Cesson Sévigné (La Janais) et La Jonxion (Sochaux, Mulhouse, Bessoncourt). Des visites seront organisées après l'accord des instances représentatives du personnel.
Localisation	Quel l'avenir du site CAP de la Jonxion ? Que devient-il après la phase de transition/transformation ?	Le site que Capgemini projette de créer à la Jonxion sera un site pérenne avec des objectifs de développement propres.
Localisation	Quelle sera la stratégie de cap pour développer l'antenne jonxion ?	La stratégie de Capgemini vise à développer son activité principalement à destination des pays riverains et/ou à l'utiliser dans le cadre de son organisation multi-sites.
Localisation	Quels sont les horaires de travail pour les TAM et les cadres ?	Les horaires de travail varient selon les sites et seront précisés ultérieurement. Ils s'inscrivent néanmoins dans une culture de flexibilité qui vise à permettre aux salariés de s'organiser de la manière la plus efficace en concertation avec le management.
Localisation	Y a-t-il des restaurants d'entreprise sur les sites d'accueil ?	Il y a des restaurants d'entreprise sur les sites de St Cloud et de Rennes.
Localisation	Y a-t-il des bureaux individuels ou collectifs ?	Il s'agit en général d'open space avec des casiers individuels. Les visites des sites permettront aux salariés de se faire une idée très précise de l'aménagement de leur futur lieu de travail.
Localisation	Y a-t-il possibilité de déjeuner sur les sites Capgemini (salle avec micro-onde) ?	Des réponses précises seront apportées site par site.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Localisation	Y a-t-il des services de type conciergerie ou salle de sport sur les sites Capgemini ?	Il n'y a pas de conciergerie sur les sites Capgemini de St Cloud, Rennes et, demain, La Jonxion, ni de salle de sport. Le CE propose, en revanche, des participations à des activités sportives.
Matériel	Equipement : aura-t-on des PC Fixe, portables, écrans déportés, casques ?	Tous ces points seront précisés lors des visites des sites et dans l'organisation des implantations futures.
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Cas des personnes qui renouvellent des ordonnances : délai de carence de la mutuelle ?	Il y aura une continuité dans la prise en charge par la mutuelle. Les modalités pratiques seront précisées prochainement.
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Quid de la mutuelle PSA ?, est-il prévu une rupture anticipée du contrat ou au contraire une possibilité de continuer à souscrire ?	Les salariés passeront dès la date de transfert à la mutuelle Capgemini. Celle-ci pour un tarif plus avantageux offre des garanties équivalentes ou supérieures. De plus amples informations seront fournies prochainement sur ce sujet.
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Jours de carence maladie ? Garderons-nous la carence maladie à charge de l'employeur ?	Capgemini prend également en charge la carence.
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Les salariés transférés devront ils changer de mutuelle et prévoyance?	Les salariés bénéficieront dès le transfert des modalités mutuelle/prévoyance de Capgemini du fait de son régime plus favorable.
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Quels sont les avantages de la mutuelle Capgemini ?	Cette question ne peut être adressée dans toutes ses facettes techniques. Cependant, la Mutuelle de Capgemini se révèle dans l'ensemble plus favorable que celle de PCA, pour un coût de cotisation moins élevé pour le salarié .
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Que devient la prévoyance ?	Les salariés bénéficieront dès le transfert des modalités mutuelle/prévoyance de Capgemini dont les conditions sont globalement plus favorables.
Mutuelle / Santé /Prévoyance	Quelle est la mutuelle de Capgemini ?	Capgemini est affilié à la mutuelle Gras Savoye avec un contrat obligatoire de base qui couvre toute la famille. Les salariés ont également la possibilité de souscrire une option payante qui améliore la prise en charge, notamment sur les frais dentaires et la lunetterie.
Projet	Y aura-t-il une prime d'incitation au départ ?	Ce point a été abordé lors de la réunion DRH avec les DSC PCA du 17 février 2016 concernant le projet de partenariat stratégique avec Capgemini et feront l'objet d'échanges complémentaires lors du CCE du 22 février 2016.
Projet	Y-a-t-il des négociations sur une possibilité de retour chez PSA ?	Ce point a été abordé lors de la réunion DRH avec les DSC PCA du 17 février 2016 concernant le projet de partenariat stratégique avec Capgemini et feront l'objet d'échanges complémentaires lors du CCE du 22 février 2016.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Projet	Peut-on revenir chez PSA au bout de 2 ans, à compter du 1/6/2016 (en cas d'inadéquation homme/ poste par exemple) ?	Ce point a été abordé lors de la réunion DRH avec les DSC PCA du 17 février 2016 concernant le projet de partenariat stratégique avec Capgemini et feront l'objet d'échanges complémentaires lors du CCE du 22 février 2016.
Projet	Y-a-il d'autres projets d'externalisation à venir ?	Avec ce projet et ces évolutions d'organisation, l'essentiel de notre transformation sera réalisé. Elle nous recentrera sur le Plan, la maîtrise de nos architectures et de l'urbanisme, sur la conception générale et le pilotage de nos projets ainsi que sur le pilotage du Run et de la qualité opérationnelle.
Projet	Est-ce que vous aviez déjà ce projet d'externalisation en tête lorsque SFAC et IRIS ont été créés en 02/2015 ?	Non, la réflexion a été déclenchée après.
Projet	Le contrat qui lierait Capgemini et PCA serait d'une durée de 5 ans. Que se passerait-il pour les salariés si le contrat n'était pas renouvelé?	C'est un contrat dit 5 + 2 (5 ans avec prolongation possible de 2 ans). En cas de non renouvellement, les salariés transférés qui seraient encore sur ce contrat seraient alors réaffectés sur d'autres projets, comme les autres collaborateurs Capgemini.
Projet	Les managers seraient ils également transférés?	Toutes les personnes rattachées à l'activité adossée au partenaire y compris les managers font partie du périmètre transféré.
Projet	Les managers disposent ils d'un "droit de retour chez PSA" différents des autres collaborateurs ? (ex : la question du cas de P PLIN est récurrente dans les équipes)	Tous les salariés des périmètres sont concernés par le transfert collectif. Aucune clause de retour n'est prévue.
Projet	N'y a-t'il pas un risque de perte de compétences pour la DSIN ?	Nous recourons déjà de manière importante à des compétences extérieures réparties sur plusieurs fournisseurs. Notre partenaire technologique, Capgemini, dont c'est le coeur de métier, saura entretenir et développer ces compétences et nous donner accès aux nouvelles technologies.
Projet	Nous avons eu par le passé des expériences malheureuses avec l'Inde : comment pouvons nous être sûrs que cela va fonctionner cette fois-ci ?	La maturité du fonctionnement avec l'Inde a beaucoup évolué depuis cette première expérience qui date d'i y a 10 ans. Les processus et les méthodes de travail ont été outillés pour avoir la meilleure fluidité de travail possible. De nombreuses Directions Informatiques travaillent maintenant avec l'Inde de façon courante.
Projet	On parle d'externalisation des développement or il y a des profils CPI et RIA à la SFAC, pourquoi sont-ils concernés ?	Le périmètre correspond essentiellement à des activités de développement. Les profils RIA et CPI concernent le centre BI, entité qui a été mutualisée en 2012 et qui constitue une entité à part entière et unique à la DSIN.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Projet	Pourquoi ce projet ?	<p>Pour accompagner les ambitions et le développement du Groupe et de relever les défis d'une industrie en mouvement constant.</p> <p>Pour maîtriser et mettre à disposition les leviers technologiques de performance (Big Data, IOT) au meilleur coût de possession.</p> <p>Pour permettre à PSA de tirer le meilleur parti de ces opportunités technologiques nécessaires à la digitalisation du Groupe notamment dans le cadre de sa relation avec ses clients et du développement du véhicule connecté.</p>
Projet	Pourquoi l'ensemble des collaborateurs d'IRIS, ne sont pas concernés par le projet ?	Seule l'activité travaux neufs est concernée car elle est dans le prolongement de l'activité de développement et nous souhaitons utiliser ce levier de performance supplémentaire (Devops).
Projet	Pourquoi le PDA / SFAR n'est pas concerné par le projet ?	Les activités de la SFAR sont spécifiques (forte composant vie-courante et part importante d'activités bancaires) et nous souhaitons les conserver en interne.
Projet	Pourquoi SFFP n'est pas externalisé ?	En charge du dispatching, la mission de l'entité SFFP est différente de celle de la SFAC et a vocation à continuer dans la nouvelle organisation.
Projet	Que se passe-t-il si les managers ne suivent pas ?	L'ensemble de l'effectif est concerné par le transfert y compris les managers.
Projet	Quel est le périmètre concerné par le projet?	Pour SFAC, les software factories France, Espagne et Chine et pour l'industrialisation des travaux neufs (INUX, IMSB, INWL chez IRIS).
Projet	Quels sont les bénéfices attendus pour la DSIN ?	<p>Mobiliser rapidement des compétences techniques sur des technologies spécifiques, innovantes ou en rupture.</p> <p>Augmenter la réactivité, la compétitivité et la qualité des services délivrés aux clients.</p> <p>Disposer d'une plus grande agilité et flexibilité : disposer d'une plus grande variabilité à la charge, indispensable dans un secteur comme l'automobile où la demande peut évoluer très fortement d'une année à l'autre.</p> <p>Développer la capacité d'innovation en s'appuyant sur les actifs technologiques de Capgemini.</p> <p>Optimiser les coûts de réalisation et d'exploitation des applications</p>

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Projet	Quels sont les bénéfices pour les collaborateurs concernés?	<p>Rejoindre un acteur technologique de premier plan dont le cœur de métier est l'informatique.</p> <p>Disposer d'opportunités d'une part sur l'évolution professionnelle reposant sur une expérience du secteur, des capacités techniques et des compétences et d'autre part sur l'apprentissage et le développement (formation).</p> <p>Accéder aux communautés et aux réseaux professionnels : la promotion de l'esprit « leader d'opinion » et du partage des connaissances au sein des équipes.</p> <p>Bénéficier d'une garantie totale en termes de santé, de sécurité et de bien-être afin d'assurer un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle</p>
Projet	Qui est à l'origine du projet ?	Ce projet, de partenariat technologique, a été lancé par le CODIR DSIN dans le cadre de la poursuite de sa réflexion stratégique après la mise en place de l'organisation de février 2015 (mutualisation des équipes de développement et d'industrialisation).
Rémunération	L'ancienneté psa sera-t-elle conservée au-delà de la période des 15 mois ?	L'ancienneté PCA est conservée chez Capgemini.
Rémunération	Le salaire actuel est-il maintenu ?	Le salaire est bien entendu maintenu après le transfert et après l'accord d'harmonisation.
Rémunération	Pour les collaborateurs PCA mutés récemment dont la prime de mutation étalée sur 4 ans est toujours en cours. Que deviennent les versements initialement prévus ?	Les personnes concernées percevront la totalité de leur prime aux échéances prévues.
Rémunération	Que deviennent les 13ème mois, PVG pour les salariés PCA concernés ?	Lors du transfert les modalités de rémunération seront conservées jusqu'à la signature de l'accord d'harmonisation. Ensuite les collaborateurs passeront sous les modalités Capgemini sans qu'il y ait de perte au niveau du salaire annuel global. Chez Capgemini, les collaborateurs sont soit rémunérés sur 12 mois +1/2 mois en juin+1/2 mois en décembre. Soit sur 12 mois avec variable.
Rémunération	Quel sera le mode d'intégration de la prime de rentrée par rapport à ceux qui l'ont annualisée ?	Dans les deux cas, elle sera intégrée de manière mensuelle.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Rémunération	Quelle est la prise en charge du repas?	Lorsque le collaborateur est sur site Capgemini : titre restaurant à 8,60 € (60% pris en charge par l'employeur). Lorsque le collaborateur est en déplacement professionnel, prise en charge plafonnée sur justificatif ou forfaitaire.
Rémunération	Vais-je continuer à avoir une PVG chez Capgemini ?	En règle générale, la part variable sera maintenue et dans le cas contraire elle sera intégrée dans la rémunération fixe selon des modalités discutées dans le cadre de l'accord d'harmonisation et qui tiendront compte de ce qui a été versé sur plusieurs exercices.
Retraite	Actuellement chez Capgemini, quel est le montant de la prime de retraite ?	Selon la Convention Syntec, la prime de départ à la retraite s'éleve à : 5 ans d'ancienneté => 1 mois > 6 ans => 1 mois + 1/5ème mois par an. Les salariés conserveront leur ancienneté PCA.
Retraite	Il existe une caisse complémentaire de retraite (Capital initial). Quid de ce point après basculement chez CG ?	Le contrat de travail n'étant pas rompu, le capital initial est maintenu.
Retraite	Que devient la retraite à cotisations définies ?	Les salariés concernés en conserveront le bénéfice jusqu'à la signature de l'accord d'harmonisation. Ensuite le montant net de la participation employeur sera remonté dans le salaire brut afin de leur garantir le même montant possible à investir.
Statuts Conditions de transfert	Y a-t-il un planning de déploiement de la communication aux équipes. Est-ce que la direction PCA prévoit de rencontrer le personnel concerné?	Capgemini et PCA ont prévu de déployer un plan de communication et d'accompagnement: réunions de présentation, visites des sites Capgemini, rencontres avec managers et RH Capgemini.
Statuts Conditions de transfert	Peut-on s'attendre à une compensation / incitation financière lors du transfert chez le repreneur ?	Après une première analyse, il ressort que les conditions d'emploi existantes chez Capgemini sont globalement équivalentes à celles de PCA. Un accord d'harmonisation sera négocié après le transfert des salariés et au plus tard dans les 15 mois. La question d'une compensation a été abordée lors de la réunion DRH avec les DSC PCA du 17 février 2016 concernant le projet de partenariat stratégique avec Capgemini et fera l'objet d'échanges complémentaires lors du CCE du 22 février 2016.
Statuts Conditions de transfert	Actuellement chez Capgemini, quel est le montant de la prime d'éloignement ?	Il n'y a pas de prime d'éloignement. Toutefois, toute prime prévue avant le transfert sera payée aux dates convenues.
Statuts Conditions de transfert	Comment va être traitée ma part variable 2016 après le transfert ?	Elle sera versée par Capgemini en intégrant les éléments fournis par PCA sur la période avant transfert.
Statuts Conditions de transfert	Est-ce que mon travail restera le même ?	L'activité est transférée à l'identique.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Statuts Conditions de transfert	Existe-t-il chez Capgemini des journées d'ancienneté?	Le barème unique TAM/cadres des jours d'ancienneté chez Capgemini est plus favorable tant au niveau du rythme d'acquisition que du nombre de jours maxi) : 2 ans : 2 jours 5 ans : 4 jours 8 ans : 6 jours 12 ans : 8 jours
Statuts Conditions de transfert	L'indemnité de frais de transport sera-t-elle reconduite ?	L'indemnité kilométrique, actualisée en fonction du nouveau trajet, sera maintenue durant la période transitoire puis intégrée à l'issue de l'accord d'harmonisation ou au plus tard 15 mois après le transfert.
Statuts Conditions de transfert	Le statut cadre des personnes promues est-il conservé ? Cas particulier des K92 (cadre maison)	Les salariés conserveront leur statut cadre.
Statuts Conditions de transfert	Les conditions en cas de licenciements coté PSA, avec 27 ans d'ancienneté, sont-elles équivalentes avec celles du repreneur ? qu'est il prévu en cas de différences au bénéfice des conditions PSA ?	L'objectif commun de PCA et de Capgemini n'est pas de licencier les salariés transférés.
Statuts Conditions de transfert	Les salariés PCA transférés vont-ils conserver leurs identifiants PCA, leur adresse mail PCA, leurs badges PCA?	Les salariés transférés rejoindront les sites Capgemini. Ils auront un matricule et une adresse mail Capgemini.
Statuts Conditions de transfert	Les salariés transférés qui ont un téléphone portable professionnels pourront-ils le garder? Et maintient leur numéro?	Oui, la portabilité du numéro sera effectuée. Tous les collaborateurs ayant une ligne professionnelle conserveront ce droit et les téléphone PCA seront transférés.
Statuts Conditions de transfert	Mes conditions actuelles seront-elles maintenues ? (rémunération, congés...)	Capgemini reprendra l'ensemble des contrats de travail des salariés concernés par le présent projet avec maintien des salaires, de l'ancienneté de chacun, des congés payés, ainsi que les éventuels avantages individuels acquis. Il n'y a pas de nouveaux contrats de travail.
Statuts Conditions de transfert	PC, logiciel, licences : les salariés PCA transférés vont-ils avoir accès aux mêmes logiciels et conserveront-ils leurs PC ?	Les salariés transférés se verront attribuer du matériel Capgemini. Néanmoins, une étude spécifique est menée pour gérer la période de transition afin de garantir la continuité de service.
Statuts Conditions de transfert	Qu'est il prévu au terme de la période de garantie d'emploi ?	La continuation de l'activité au sein de Capgemini dans le cadre du contrat ou sur un autre projet en concertation avec le salarié.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Statuts Conditions de transfert	Que deviennent les coefficient et statuts des salariés après le transfert?	Les coefficients et statuts sont maintenus jusqu'à signature de l'accord d'harmonisation. Une étude d'équivalence sera réalisée pour effectuer le passage de la convention UIMM à Syntec sur la base d'une grille comparative, qui a été partagée avec Capgemini et également communiquée aux organisations syndicales (cf. grille comparative à la fin du PQSR)
Statuts Conditions de transfert	Quel est le tableau de comparaison entre la CCO de la métallurgie et le Syntec qui va être utilisé ?	Une grille comparative élaborée par la DRH de PCA, qui a été partagée avec Capgemini et également communiquée aux organisations syndicales (cf. grille comparative à la fin du PQSR).
Statuts Conditions de transfert	Quelle ancienneté est prise en compte?	L'ancienneté PCA est conservée chez Capgemini.
Statuts Conditions de transfert	Quelle est la convention collective applicable chez Capgemini	La Convention Collective des Bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et Sociétés de Conseil dite Syntec.
Statuts Conditions de transfert	Quelle sera la gestion des Heures sup à compter du 1/06/2016 (uniquement payées, payées ou récupérées à discrétion du collaborateur, ou uniquement récupéré) ?	Pour les collaborateurs en forfait heures, les heures supplémentaires sont payées ou rémunérées au choix du collaborateur. Pour les collaborateurs en forfait jours, le choix est le même pour le temps d'intervention mais la majoration est obligatoirement rémunérée.
Statuts Conditions de transfert	Un avenant au contrat de travail sera-t-il imposé ?	Non, le contrat est transféré et Capgemini se substitue à PCA en tant qu'employeur.
Statuts Conditions de transfert	Une indemnisation financière est-elle prévue pour les collaborateurs dont le temps de trajet et/ou la distance domicile-travail augmente ?	Le barème des indemnités kilométriques sera modifié en conséquence et la prime de 2500 € versée en 2 fois sera versée pour les salariés répondant aux critères (plus de 15 kms d'éloignement ou 30' de trajet supplémentaire).
Statuts Conditions de transfert	Y aura-t-il une prise en charge des frais km supplémentaires (Distance domicile/travail) ?	Les barèmes d'indemnité kilométriques de PCA seront maintenus par Capgemini puis intégrés dans le salaire brut.
Statuts Conditions de transfert	Y-a-t-il une période d'essai chez Capgemini qui permettrait au collaborateur de choisir de revenir chez PCA ?	Le contrat de travail étant transféré, il n'y a pas de période d'essai pour le salarié ou pour l'employeur.
Télétravail	Le télétravail au lancement de l'opération sera-t-il conservé pour les personnes qui télétravaillent déjà aujourd'hui ?	Les contrats sont transférés à l'identique et les avenants de télétravail maintenus.

PQSR projet de partenariat stratégique Capgemini

Thèmes	Questions	Réponses
Télétravail	Quelle seront les conditions pour les personnes qui voudraient accéder au télétravail à partir du 01/06? (indemnités annuelle, aide à l'installation,...) ?	L'accord Capgemini qui permet jusqu'à 3 jours en télétravail s'appliquera. En pratique, ce sera possible après une première phase d'intégration. Une indemnité mensuelle, en fonction des dépenses (indemnité mensuelle de 15 € pour 1 jour de télétravail et une dépense à minima de 30 €, indemnité mensuelle de 30 € pour 2 jours de télétravail et une dépense à minima de 60 €).
Voitures	Les avantages collaborateur pour les véhicules et pièces de rechange sont-ils maintenus ?	Oui, les salariés transférés pourront continuer, à titre exceptionnel, à bénéficier du tarif collaborateurs pendant 2 ans après le transfert.
Voitures	Si les identifiants RPI sont modifiés, comment les salariés transférés pourront se connecter aux services de commande de véhicule PSA ?	Les commandes véhicules resteront accessibles pendant 2 ans. Une liste des salariés transférés sera communiquée au service ventes au personnel

PQSR projet de partenariat stratégique Caggemini

Thèmes	Questions	Réponses
--------	-----------	----------

PQSR projet de partenariat stratégique Caggemini

TRANSPOSITION CC UIMM & CC SYNTEC

UIMM		SYNTEC	
Indices	Positions	Coefficients	Positions
60/68	P I	95	1.1
76	P I	100	1.2
80	P I	100	1.2
84	P I	100	1.2
86	P I	105	2.1
92	P I	105	2.1
100	P II	115	2.1
108	P II	115	2.1
114	P II	130	2.2
120	P II	130	2.2
125	P II	150	2.3
130	P II	150	2.3
135	P II	170	3.1
135	P IIIA	170	3.1
180	P IIIB	210	3.1
240	P IIIC	270	3.3

TRANSPOSITION CC UIMM & CC SYNTEC - TECHNICIEN

UIMM		SYNTEC	
Positions	Coefficients	Positions	Coefficients
IV.1	255	2.1	275
IV.2	270	2.2	310
IV.3	285	2.3	355
IV.1	305	3.1	400
	320	3.1	400
IV.2	335	3.2	450
IV.3	365	3.3	500
	395	3.3	500