



EVN, ou comment une Direction perçoit la « Croissance » pour ses Salariés !

Actualité Générale Groupe PSA

L'avenir des salariés d'EVN/ PCA, une véritable infamie ou comment une direction remercie ses salariés en les bradant à une autre entreprise uniquement pour augmenter une partie de ses bénéfices. Ce n'est pas une invention de l'esprit, c'est malheureusement la dure réalité des effets du NEC.

Petites manœuvres au sommet...sur le dos des salariés.

Mardi 20 septembre 2016, PSA a organisé une deuxième réunion centrale UNIQUEMENT avec les syndicats qui ont signés le NEC. La CGT est écartée des réunions centrales.

L'objet de cette réunion est de discuter à quelle sauce les salariés d'EVN vont être mangés et quelles miettes la direction lâche pour faire signer leur licenciement aux ouvriers pour rejoindre la société GAS.

La prime d'incitation est passée de 8 000 € à 10 000 € BRUT imposable (7720 € nets) pour un départ rapide (**Avant le 31 juillet 2017**). C'est très loin de compenser la perte sur plusieurs années.

Ce qui est sûr, c'est que signer chez GAS c'est :

Perdre de l'argent (pas de prime de doublage)

Perdre ses jours de congé d'ancienneté.

Perdre les 3 jours de carences en cas de maladie.

Perdre l'intéressement. Mais c'est aussi perdre sur d'autres points comme le CE, mais aussi les horaires. Concernant les horaires de travail, rien n'est clair, mais il a été dit qu'ils pourraient peut-être évoluer ???????.

Affaire pas claire

Gefco ne peut pas reprendre les salariés d'EVN. Il y a actuellement un plan de licenciement à Gefco et sur 134 licenciements prévus il y en a 96 à Gefco FLV, la société justement qui s'occupe de La Distribution des Véhicules Neufs. C'est pour-

quoi Gefco a créé GAS (Gefco Automotive Service) en septembre 2015, une filiale au capital social de 1000 euros et à un seul salarié ! Quelle Magouille, Quelle Bidouille se cache derrière la mise en place de la société GAS ? Il y a beaucoup trop d'incertitudes et d'inconnues. La seule certitude c'est que pour Gefco, PSA et GAS, ils vont s'en mettre plein les poches, cela va être leur **CROISSANCE**. Comment peut-on avoir confiance quand c'est toujours les mêmes qui en font les frais ? Ce n'est plus possible !

Rester PSA et Rester à EVN !

PSA nous dit que c'est : la signature chez GAS ou alors des postes au Montage pour ceux qui refusent de signer. Mais à Sochaux la direction spéculer sur les restrictions médicales pour semer le doute au lieu de s'engager à un reclassement en adéquation aux restrictions médicales des salariés (chercher l'erreur)

Il y a une solution simple. Les salariés restent PSA, mais sont mis à disposition chez EVN. Et cela jusqu'à la retraite ou tout autre départ choisi par le salarié.

Dans ce cas il n'y a aucune perte de salaire. Pas de changement de convention collective.

Une 3^{ème} réunion centrale sera sans doute organisée toujours sans la CGT.

Sauter dans l'inconnu les yeux fermés pas question !

C'est en se mobilisant tous ensemble Que l'on pourra se faire entendre !



INFO/CE

CE/Extra sur CE/Extra pour aménagement du calendrier, c'est devenu une normalité pour la Direction d'être dans une constante d'ajustement permanent d'organisation du travail. Nous avons par ailleurs dans certains secteurs de la GJP et du chômage dans la même semaine, voilà la réalité. Nous sommes dans une organisation de travail qui n'a plus aucune cohérence ou compréhension, le BON SENS reste de la science-fiction d'Entreprise. Encore quelques temps et nous allons être dans la situation ci-dessous, mais avec des gilets jaunes pour être en toute sécurité, à méditer.



Jeudi 29 Septembre, Les Retraités dans la rue à 14h00 devant la Gare de Montbéliard, depuis 3 ans les retraites sont bloquées, alors que tout augmente. Tous Ensemble nous pouvons nous faire entendre !

La direction PSA annonce l'ouverture de discussions sur la mise en place d'un PERCO. Quèsaco ?

Le **PERCO** est un dispositif de retraite supplémentaire par capitalisation :

Chaque salarié en activité se voit attribuer un compte personnel PERCO dans lequel il peut faire des versements : intéressement, participation, monétisation de ses comptes individuels, etc. L'employeur verse un complément (abondement). Les sommes inscrites dans le PERCO sont bloquées jusqu'à la retraite, sauf circonstances exceptionnelles. Elles sont placées sur les marchés financiers ou monétaires. Le produit de ce compte ouvre droit à un capital ou à une rente quand le salarié passe en retraite.

La CGT n'est pas favorable aux systèmes par capitalisation :



L'argent va à l'argent. Les salariés ne bénéficient de l'abondement de l'employeur qu'en fonction des moyens qu'ils ont pour épargner. Cela accroît les inégalités. Et ce n'est pas avec les augmentations actuelles que la plupart des salariés peuvent épargner quoi que ce soit !

Aucun résultat n'est garanti. Le montant final dépend des aléas boursiers et de la commission que les gestionnaires prennent au passage. Ce ne sont pas les salariés d'ENRON qui nous démentiront !

Le développement de ces systèmes par capitalisation (qui bénéficient d'un tapis rouge social et fiscal) est l'autre volet de l'action du gouvernement et du MEDEF pour détruire la protection sociale actuelle. Il s'agit de mettre dans la tête des salariés que les retraites par répartition, avec des droits collectifs, c'est ringard. Il ne sert à rien de défendre la retraite de la Sécu et de combattre l'accord du 30 octobre 2015 sur les retraites complémentaires ARRCO et AGIRC. Non, si vous voulez une retraite décente, c'est à chacun individuellement d'épargner dans le PERCO. Et si demain, vous n'avez qu'une petite retraite, vous n'aurez à vous en prendre qu'à vous-mêmes !

C'est pourquoi la CGT est contre le PERCO

Le lobby des industries du tabac Ecrivait ceci en 1969 :

"le doute est la meilleure façon de faire concurrence au fait qui est dans l'esprit du public. et c'est aussi le meilleur moyen de créer la controverse"