

## L'ACCORD DE LA HONTE

Depuis 2015 la direction était en négociation avec les organisations syndicales pour changer de convention collective via un accord d'adaptation pour harmoniser les sites entre eux, qui pour la majorité des articles n'est que pertes pour les salariés, les seuls gains importants étant ceux apportés par la convention de la fedene. Les syndicats signataires n'ont rien obtenu de leurs revendications (Voir leurs tracts récents), pourquoi ont-ils signé ??

Depuis le début, les représentants CGT étaient clairs : harmoniser oui mais vers le haut !!!

Le 29 mars lors du CCE, les syndicats **FO, SIA, CFTC, CGC** ont signé cet accord qui est un véritable recul social pour bon nombre de salariés de VIGS et un statut au rabais pour les futurs embauchés.

**Pour nous CGT, CECI EST INNACCEPTABLE !**

Un syndicat responsable c'est quoi ? C'est un syndicat qui défend l'intérêt général de tous les salariés et qui signe des avancées et non des pertes sans se soucier de ses camarades d'atelier, bureau ou de ses propres membres syndicaux.

Nous vous invitons à aller voir ceux-là même qui ont signé un tel accord en leur demandant des explications sur le vol d'une partie de vos RTT, jours anciennetés revus à la baisse et le calcul du montant, la modulation (travail à la carte), sur la suppression du panier pour les nouveaux arrivants, d'un 13ème mois pour les cadres autofinancé par eux même en leur volant de l'ancienneté, RTT, bonus etc. ....



## La grande messe du 29 mars

Le 29 Mars à Sochaux et le 30 à Mulhouse, comme chaque année, la direction a présenté lors de son amphi, une baisse du chiffre d'affaire suite aux demandes d'économies exigées par le donneur d'ordre PSA.VIGS se devait d'accompagner notre client soit disant au bord de la faillite.

**Pour rappel, c'est ce même client qui a fait sur ces deux dernières années des milliards de bénéfices !!!!**

La direction annonce qu'il n'y aura pas de participation et peu d'intéressement cette année dû au PDV, alors que lors de la présentation du plan de départ volontaire, il était soi-disant déjà budgété.

Laisser partir nos anciens dans des conditions acceptables oui, mais pas sur le dos de leurs camarades restants ! **(une honte)**

La direction demande aux salariés de ne pas tout voir en noir : oui nous avons encore du travail, oui des contrats sont renouvelés et d'autres peut être signés, mais le constat est là, 0% d'augmentation en 2016, un chiffre d'affaire en baisse constante, l'effectif a presque fondu de moitié depuis 2004, plus de participation et moins d'intéressement !!

**Il y en a ras le bol !!!!**

Ne restez plus seul dans votre coin **REJOIGNEZ-NOUS !!**

Dans un syndicat qui défendra les intérêts des salariés, qui sera à l'écoute de ses membres pour chaque décision à prendre et non se laisser diriger par des gourous qui ne défendent que leurs propres intérêts.

**Mettons en commun notre énergie pour assurer collectivement notre défense en vous syndiquant à la CGT auprès de vos délégués d'atelier ou en nous contactant :**

Laurent RONDOT : 06.30.87.65.17 (SX)    Raoul HERNANDEZ : 06.89.80.82.22 (Mulhouse)

Fabrice BREUX : 06.19.38.06.19 (SX)    El-Hadj TRAORE DICKO : 06.48.30.38.73 (Paris)

David DIMEY : 06.23.07.31.43 (Belchamp)