

**AVENANT DU 5 JUILLET 2021
A LA CONVENTION COLLECTIVE DE BELFORT MONTBELIARD
du 25 juillet 2008
relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux
rémunérations minimales hiérarchiques**

Entre :

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et
l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard

d'une part,

Et :

Les organisations syndicales soussignées

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17.01.1991 portant avenant à l'accord national du 13.07.1983, dans le champ territorial de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2021, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 - Valeur du point

La valeur du point est fixée à **4,67 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

PP 1
S-C J.C. O.L.M.B.

Les barèmes de R.M.H. applicables, à compter du **1^{er} juillet 2021**, respectivement aux ATAM, aux OUVRIERS et aux AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les R.M.H. servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la Convention Collective des Industries de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 - Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du **1^{er} juillet 2021** sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : **3,39 €**
- indemnité de restauration de nuit : **6,00 €.**

Article 4 - Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du **1^{er} juillet 2021**.

Article 5 - Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 6 – Claude de revoyure

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau, si d'ici la fin de l'année, l'évolution de la situation économique l'exige, en vue d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles. Dans ces circonstances, les partenaires sociaux se réuniront dès que possible.

PP
SC FG OL AB
2

Article 7 - Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 5 juillet 2021

Pour les Organisations Syndicales

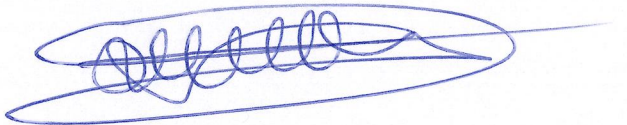
- Pour la CFDT,
Mr *CRETIN*



- Pour la CFE-CGC,
Mr *LAURENT*

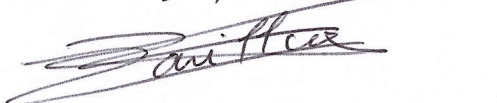


- Pour la CFTC,
Mr *NICOLAS BOUVENOT*



- Pour la CGT,
Mr

- Pour FO,
Mr *PAVILLARD Pascal*



Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM Belfort/Montbéliard

Mr Jean-Philippe KOHLER, Président



Tableau 1

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2021

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	32 660
15	V	3	365	29 580
14	V	2	335	27 050
13	V	1	305	24 810
12	IV	3	285	23 300
11	IV	2	270	22 210
10	IV	1	255	21 360
9	III	3	240	20 600
8	III	2	225	19 870
7	III	1	215	19 400
6	II	3	190	19 040
5	II	2	180	18 890
4	II	1	170	18 790
3	I	3	155	18 730
2	I	2	145	18 720
1	I	1	140	18 700

TP [4] NB
 s.c. fe OL

Tableau 2

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Applicables à compter du 1^{er} juillet 2021
Pour un horaire de 35 heures/semaine
Valeur du point 4,67 €

Classification accord du 21/07/1975 modifié			Ouvriers	Agents de Maîtrise	Agents Adm Tech	Agents de Maîtrise Atelier
V	3	395		1845	1845	1974
		365		1705	1705	1824
	2	335		1565	1565	1674
IV	1	305		1425	1425	1525
	3	285	1398	1331	1331	1425
	2	270	1324		1261	
III	1	255	1251	1191	1191	1275
	3	240	1177	1121	1121	1200
	2	225			1051	
II	1	215	1055	1005	1005	1075
	3	190	932		888	
	2	180			841	
I	1	170	834		794	
	3	155	761		724	
	2	145	712		678	
	1	140	687		654	

1) Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5% ;

2) Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7% de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

PP 5 NB
 s-c la OC

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,67 €

OUVRIERS

Classification accord du 21/07/1975		RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
IV	3	1398	41,94	55,92	69,90	83,88	97,86	111,84	125,82	139,80	153,78	167,76	181,74	195,72	209,70
	2	1324	39,72	52,96	66,20	79,44	92,68	105,92	119,16	132,40	145,64	158,88	172,12	185,36	198,60
	1	1251	37,53	50,04	62,55	75,06	87,57	100,08	112,59	125,10	137,61	150,12	162,63	175,14	187,65
III	3	1177	35,31	47,08	58,85	70,62	82,39	94,16	105,93	117,70	129,47	141,24	153,01	164,78	176,55
	2	1055	31,65	42,20	52,75	63,30	73,85	84,40	94,95	105,50	116,05	126,60	137,15	147,70	158,25
II	3	932	27,96	37,28	46,60	55,92	65,24	74,56	83,88	93,20	102,52	111,84	121,16	130,48	139,80
	2	834	25,02	33,36	41,70	50,04	58,38	66,72	75,06	83,40	91,74	100,08	108,42	116,76	125,10
I	3	761	22,83	30,44	38,05	45,66	53,27	60,88	68,49	76,10	83,71	91,32	98,93	106,54	114,15
	2	712	21,36	28,48	35,60	42,72	49,84	56,96	64,08	71,20	78,32	85,44	92,56	99,68	106,80
	1	687	20,61	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05

5-c PPNB OC ka

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,67 €

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS – AGENTS DE MAITRISE (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Classification Accord du 21/07/1975 modifié	RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
V	3	1845	73,80	92,25	110,70	129,15	147,60	166,05	184,50	202,95	221,40	239,85	258,30	276,75
	3	1705	68,20	85,25	102,30	119,35	136,40	153,45	170,50	187,55	204,60	221,65	238,70	255,75
	2	1565	62,60	78,25	93,90	109,55	125,20	140,85	156,50	172,15	187,80	203,45	219,10	234,75
	1	1425	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
IV	3	1331	53,24	66,55	79,86	93,17	106,48	119,79	133,10	146,41	159,72	173,03	186,34	199,65
	2	1261	50,44	63,05	75,66	88,27	100,88	113,49	126,10	138,71	151,32	163,93	176,54	189,15
	1	1191	47,64	59,55	71,46	83,37	95,28	107,19	119,10	131,01	142,92	154,83	166,74	178,65
III	3	1121	44,84	56,05	67,26	78,47	89,68	100,89	112,10	123,31	134,52	145,73	156,94	168,15
	2	1051	42,04	52,55	63,06	73,57	84,08	94,59	105,10	115,61	126,12	136,63	147,14	157,65
	1	1005	40,20	50,25	60,30	70,35	80,40	90,45	100,50	110,55	120,60	130,65	140,70	150,75
II	3	888	35,52	44,40	53,28	62,16	71,04	79,92	88,80	97,68	106,56	115,44	124,32	133,20
	2	841	33,64	42,05	50,46	58,87	67,28	75,69	84,10	92,51	100,92	109,33	117,74	126,15
	1	794	31,76	39,70	47,64	55,58	63,52	71,46	79,40	87,34	95,28	103,22	111,16	119,10
I	3	724	28,96	36,20	43,44	50,68	57,92	65,16	72,40	79,64	86,88	94,12	101,36	108,60
	2	678	27,12	33,90	40,68	47,46	54,24	61,02	67,80	74,58	81,36	88,14	94,92	101,70
	1	654	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,94	78,48	85,02	91,56	98,10

NB
 Sec PP
 ta
 AL

Accord du 5 juillet 2021

BAREME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2021
 Pour un horaire de 35 heures/semaine
 Valeur du point 4,67 €

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Classification accord du 21/07/1975 modifié	RMH	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%		
V	3	395	1974	59,22	78,96	98,70	118,44	138,18	157,92	177,66	197,40	217,14	236,88	256,62	276,36	296,10
	3	365	1824	54,72	72,96	91,20	109,44	127,68	145,92	164,16	182,40	200,64	218,88	237,12	255,36	273,60
	2	335	1674	50,22	66,96	83,70	100,44	117,18	133,92	150,66	167,40	184,14	200,88	217,62	234,36	251,10
IV	1	305	1525	45,75	61,00	76,25	91,50	106,75	122,00	137,25	152,50	167,75	183,00	198,25	213,50	228,75
	3	285	1425	42,75	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
III	1	255	1275	38,25	51,00	63,75	76,50	89,25	102,00	114,75	127,50	140,25	153,00	165,75	178,50	191,25
	3	240	1200	36,00	48,00	60,00	72,00	84,00	96,00	108,00	120,00	132,00	144,00	156,00	168,00	180,00
	1	215	1075	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50	161,25

s-c PP 13 ka ol