

C est le salaire Qui prime !

Mardi 1^{er} février 2022 s'est tenue la première réunion salaire. Le syndicat CGT au niveau du groupe PSA était représenté par Cédric Brun (Valencienne) Farid Borsali (Poissy) Aurore Boussard (Sochaux) Khalifa Bellali (Mulhouse).

Alors qu'en 2021, c'est le groupe Stellantis qui a eu la plus forte progression du CAC40 avec 6 milliards de profit sur les 6 premiers mois et une perspective de 10 milliards sur l'année, la direction à pleuré la bouche pleine sur 2021, en insistant sur la crise du COVID et la crise des puces électroniques.

Pour 2021, PSA dit avoir été « responsable » avec 15 euros net d'augmentation et 3 000€ brut d'intéressement. Pour 2022, sans notre coup de colère ce sera pire.

Tavares prévoit d'annoncer une rentabilité de 10% pour Stellantis en 2021, soit environ 12 milliards de bénéfices. UN RECORD !

Tout augmente : l'alimentation de base, les carburants, l'électricité, le gaz, les péages, les mutuelles... alors préparons-nous à revendiquer notre part, c'est **400 euros net pour tous qu'il nous faut !**

C'est avec notre salaire qu'on vit tous les mois et sur lequel sera calculée notre future pension de retraite. Alors ne comptons pas uniquement sur la prime d'intéressement.

Face à l'augmentation des prix, il faut augmenter les salaires aussi souvent que les prix augmentent.



Didier
Opérateur 190 pts
20 ans
d'ancienneté
✓ Salaire net
1500€ par mois
Soit 62,50€ par
jour
✓ Créé les
richesses du

Groupe

- ✓ 104€ d'augmentation en 9 ans
- ✓ Travaille le samedi gratuitement, chômage partiel à 84% du net



Carlos
✓ 7 ans
d'ancienneté
✓ PDG PSA
Groupe : DG Stellantis
✓ Salaire net
1.500.000€ soit environ
50 000€ par jour

- ✓ Redistribue les richesses créées par Didier aux actionnaires
- ✓ A multiplié son salaire par 6 depuis 2014 (7500€ en 2014 – 50 000€ en 2021)
- ✓ Payé tous les jours à 100% week-end et jours fériés inclus.

Carlos n'aura aucun souci à finir le mois, aucun souci pour remplir son frigo, aucun souci pour mettre le plein dans sa voiture. A 63 ans, il peut se permettre d'avoir des loisirs (pilote de bolides) quoi de plus normal quand on gagne des millions !

Didier quant à lui, n'aura pas la chance d'avoir de loisir, il finira le mois dans le découvert, allant au travail dans la réserve avec sa gamelle de coquillettes dans son sac.

ET SI ...

Et si la direction nous avait augmenté sur la base d'une faible augmentation de 38€ comme ce fut le cas en 2019 et cela depuis 2013, date de début du gel de nos salaires.

La CGT a fait son petit calcul et il est édifiant

Pour Didier qui gagne 1 500€ par mois.

2013	+38 €	Didier aurait gagné 456€ de +/-an
2014	+38 €	Didier aurait gagné 912€ de +/-an
2015	+38 €	Didier aurait gagné 1368€ de +/-an
2016	+38 €	Didier aurait gagné 1824€ de +/-an
2017	+38 €	Didier aurait gagné 2280€ de +/-an
2018	+38 €	Didier aurait gagné 2736€ de +/-an
2019	+38 €	Didier aurait gagné 3192€ de +/-an
2020	+38 €	Didier aurait gagné 3648€ de +/-an
2021	+38 €	Didier aurait gagné 4104€ de +/-an

Si Didier avait eu une augmentation de salaire tous les ans d'un minimum de 38 euros, il aurait aujourd'hui un salaire de 1 842€ et il aurait cumulé 20 520€ sur 9 ans.

Mais en réalité voici ce que l'on a eu

2013	0€	Rien de plus
2014	0€	Rien de plus
2015	0€	Rien de plus
2016	8€	Tu as gagné 96€ de +/-an
2017	11€	Tu as gagné 228€ de +/-an
2018	15€	Tu as gagné 408€ de +/-an
2019	38€	Tu as gagné 864 de +/-an
2020	20€	Tu as gagné 1104€ de +/-an
2021	12€	Tu as gagné 1248€ de +/-an

En réalité avec les augmentations réelles que nous avons eues depuis 2013 (sur la base de 1 500€), notre salaire n'est que de 1 604€ et on a cumulé que 3 948€ sur 9 ans.

Il est important de se battre pour des augmentations de salaire sans la mobilisation la direction ne nous donnera que ce qu'elle a envie de donner.

Pour être plus fort,

Adhère au syndicat CGT PSA SOCHAUX