**SALAIRES : préparons à nous y mettre tous ENSEMBLE !**

**Seule l’unité des salariés et leur détermination peut faire reculer PSA !**

**Plus de 1 100 salariés en grève à Sochaux, plus de 5 000 sur le groupe, ont réussi à faire des débrayages du mercredi 28 septembre, un succès** que nous n’avions pas connu depuis longtemps. A Sochaux **nous étions 335 à débrayer jeudi 06 octobre et moins d’une centaine le vendredi 07 octobre**. Les grévistes ont voté, à juste titre, pour la nécessité de prendre le temps de se préparer à être plus forts.

**Lors des Assemblées de grévistes deux principes ont été discutés :**

1. La seule unité qui compte dans une lutte collective est celle des salariés eux-mêmes.
2. Ce sont les grévistes qui décident de la conduite de leur mouvement et personne d’autre.

**Pour la lutte qu’ils ont commencé à engager, les salariés ne doivent ni remettre leur sort entre d’autres mains ni laisser quiconque décider à leur place.**

**La CGT reste aux côtés des salariés, et se conformera à leurs décisions pour préparer et organiser avec eux la lutte collective pour nos salaires.**

**L’augmentation des salaires concerne l’ensemble du monde du travail**

Dans les usines PSA, que plus de 5 000 salariés fassent grève pour les salaires ne s’était pas vu depuis 1989 et la grande grève sur les salaires à Sochaux et à Mulhouse. La semaine dernière 550 salariés ont fait grève à PSA Mulhouse, des salariés de STPI à Sochaux et Mulhouse et de Flex & Gate étaient en grève aussi pour les salaires, **et ce n’est pas fini !**

Des appels à faire grève cette semaine ont été lancés dans les usines PSA de Rennes et Metz Borny.

**Discuter entre nous le fait de se préparer à réclamer collectivement de l’augmentation des salaires et de leur indexation sur les hausses de prix est une nécessité.**

Les mouvements de grève pour les salaires, il y en a d’autres dans le pays notamment celle des travailleurs des raffineries de Total Energies.

**La hausse des prix et de l’inflation va continuer. Réclamer dans toutes les usines PSA s’inscrit dans la perspective d’un mouvement d’ensemble du monde du travail !**

**Le tous ensemble de la CGT, n’est pas qu’un slogan, c’est une force !**

**Solidarité avec nos Camarades Italiens !**

Mercredi 5 octobre une **grève de deux heures a de nouveau eu lieu à la fin de chacune des deux équipes**, à la carrosserie de **l’usine Stellantis (FIAT) de Mirafiori (Turin)**.

**La grève a été très suivie :** **seulement 14 voitures ont été produites au lieu de 108.** A plusieurs reprises, des grèves avaient déjà eu lieu pendant les mois de juin et juillet à l’appel des délégués de la FIOM. A la carrosserie, les conditions de travail sont devenues tellement insupportables, du fait de la charge de travail de plus en plus élevée, à cause des effectifs réduits au minimum. **La direction voudrait produire 190 FIAT 500 électriques par tournée au lieu de 180 aujourd’hui et ce avec le même effectif de 219 salariés.** Alors que dans le passé pour produire le même nombre de véhicules la direction avait fait appel à 9 intérimaires de plus.

**La CGT affirme tout son soutien à nos camarades Italiens**

**400 € mini c’est possible !**

Une image contenant texte

Description générée automatiquementCertains pensent que 400€ c’est utopique, d’autre que ça mettrait en péril les comptes de l’entreprise ! Encore une idée que la direction veut nous faire entrer dans la tête, pour protéger le coffre-fort.

Si nous prenons les bénéfices nets des 6 premiers mois de cette année, soit 8 milliards d’€ et qu’avec cette somme nous augmentions tous les salaires, de 400€ net soit 500€ brut (avec les cotisations sociales des cadres qui sont de 25% au lieu de 22% pour les ouvriers) sur 13 mois :

* 13 X 500€ brut soit 400 net = 6 500€ brut annuel par salarié.

Nous sommes 408 000 salariés dans le groupe Stellantis (Monde) :

* 6 500 X 408 000 = environ 2,7 milliard d’€
* 8 - 2,7 = 5,3 Milliards d’€.

**Il y en reste encore beaucoup pour imposer l’échelle mobile des salaires, c’est-à-dire avoir des augmentations salariales chaque fois que les prix augmentent et imposer l’embauche de nos camarades intérimaires.**

**Les primes c’est la déprime**

La direction, croit régler nos problèmes à grand coup de prime. Mais certes si une prime c’est bien sur le moment elle ne dure jamais longtemps et elle est vite bouffée.

1 000 € annoncé le 27 septembre et viré semaine 42 soit autour du 17 octobre, qui serviront tout juste à combler le découvert mensuel et à s’auto-financer les jours chômés des mois derniers !

**Et ils osent dire que cette prime augmente notre pouvoir d’achat !**

C’est une honte ! Et nous avons toutes et tous raison de réclamer de véritables augmentations de salaire et le paiement à 100% des jours chômés. **Ce n’est pas à coup de prime que nous pouvons vivre chaque mois tout en payant nos factures !**

Une image contenant texte

Description générée automatiquement**PPV ce que dit la direction**

Vous êtes nombreux à poser des questions sur la maladie et sur l’impact sur la prime PPV, voici le document présenté par la direction en séance.

**Si vous avez des questions contactez vos militants CGT.**