Le Métallo

Journal d’informations des élus CGT au CSE du Site de Sochaux – Décembre 2023 Semaine 50

**NAO chez Stellantis : Très loin du compte !**

**Ce 5 décembre 2023 a eu lieu la réunion sur les salaires**. Comme l’année dernière la direction a mis en avant des excuses bidon pour en donner le moins possible : *c’est la prudence, et l’équilibre entre salaire et bénéfice de l’entreprise*, l’électrification, la concurrence etc….

Mais avec 11milliards pour les 6 premiers mois de l’année **2023 + achat/annulation d’actions à DONG FENG pour 934 millions d’euros en cette fin d’année : les actionnaires sont à la fête !**

Après de très longues heures de réunion, la direction annonceles mesurettes suivantes : Les AG et AI seront appliquées aux cotations des postes (B3, B4/ C5, C6/ D7 à E10 pour les non-cadres) (F11 à I18 pour les cadres).

* **De B3 à C6 :** **AG de 3,6% talon de 70€** AI+ Promo+ Ancienneté : **0,7% (concerne seulement 1 salarié sur 2)**
* **De D7 à E10** sans SAIP **AG 3%** AI+ Promo+ Ancienneté : **1.3%**
* **De D7 à E10** avec SAIP **AG 1,5%** AI+ Promo+ Ancienneté **2.8%**
* **Cadres** de F11 à I18 AI **4,3%**

Primes PCH et ICH +3.9%

Prime Maîtrise 160 euros

Prime Team-Leader 60 euros

Les AG seront mises sur la fiche de paye de fin janvier 2024. Quant aux promos, elles seront appliquées à partir du mois de mars, pour ceux qui en auront une, car ce ne sera pas pour tous !

**La CGT revendique 400€ d’augmentation générale pour tous, pas un salaire en dessous de 2 000 euros nets, et l’indexation des salaires sur la hausse du coût de la vie**

**Pour vous informer sur les conventions collectives et pour protester contre les miettes de la direction**

**La CGT de Sochaux vous appelle à un rassemblement**

**Le mardi 12 décembre**

***(Journée nationale de grève dans la métallurgie)***

**Au Réfectoire de l’entrée principale du Montage**

* **À 11h00 en TB**
* **À 17h00 en TA**

**Ainsi qu’à 12h00 devant l’UIMM à Exincourt, 5 rue du Château**

***Le mot d’ordre de grève couvre l’ensemble des salariés se déclarant en grève de minuit à minuit.***

**Nouvelle arnaque des compteurs !**

Une image contenant texte, capture d’écran, Police, document

Description générée automatiquementAvec la nouvelle Convention Collective, la direction veut garder et porter le compteur (CMOD) actuel et le **nouveau compteur RECUP, à -4 jours maxi**.

Au 31/12/2023 pour la plupart d’entre nous qui sommes déjà à -84h soit -12 jours dans notre compteur CMOD il se passera la chose suivante : La direction reprendra 4 jours en APLD (en février et mars 2 jours/mois).

**Comme elle a annoncé au dernier CSE, 2 jours chômés les jeudi et vendredi 04 et 05 janvier 2024, à la fin janvier 2 jours supplémentaires seront donc régularisés avec une perte de 16 % par jour.**

**En chaque début d’année suivante le compteur CMOD sera remis à zéro avec une perte d’argent en cas de H-.**

**Pour la CGT les compteurs de modulation doivent être abolis !**

**Classification quel recours ?**

**Vous avez toutes et tous reçu la cotation de votre emploi liée à la nouvelle convention collective et vous n'êtes pas satisfaits ?**

La CGT vous informe que **l'article 63.2.1** de la nouvelle convention collective vous donne la possibilité de demander des explications.

***"Article 63.2.1 : mise en place de la nouvelle classification***

*Pour la première application de la présente convention dans l’entreprise, l’employeur notifie par* écrit*, à chaque salarié, le classement de son emploi.*

*Dans un délai d’un mois à partir de cette notification, le salarié peut adresser à son employeur une demande d’explications concernant le classement retenu.*

*En réponse, dans le délai d’un mois suivant cette demande, l’employeur indique au salarié, par tout* moyen*, le degré retenu pour chaque critère classant du référentiel d’analyse visé à l’article 60 de la* présente *convention. Cette réponse peut notamment avoir lieu à l’occasion d’un entretien entre le* salarié *et l’employeur ou son représentant."*

La direction met à disposition de chaque salarié une fiche de demande d’explications à remettre à votre responsable N+2 afin d'avoir toutes les explications sur le classement retenu.

Recopier le texte ci-dessous (en gras), complétez les pointillés et remettez cette fiche à vos responsables hiérarchiques :

***"Objet :*** *demande d’explication concernant le classement retenu de l’emploi.*

*Madame, Monsieur,*

*Le …/…/2023 vous m’avez remis par écrit le classement de l’emploi que j’occupe ou que j’occuperai à partir du 1er janvier 2024.Conformément à l’article 63.2.1 de la convention collective nationale de la métallurgie, je vous demande un rendez-vous ou je pourrai me faire accompagner par une personne de mon choix de façon à obtenir une explication détaillée du degré retenu pour chaque critère classant de mon emploi.*

*Dans l’attente d’une réponse favorable.*

*Cordialement."*

**N’hésitez pas à solliciter nos délégués pour vous faire accompagner**